



Mot des Directeurs

Le forum INGENIB, organisé par et pour les élèves-ingénieurs de l'ENSEIRB-MATMECA et de l'ENSC, est l'occasion de rencontrer des professionnels qui exercent leurs activités dans les domaines d'expertise de nos deux écoles électronique, informatique, télécommunications, calcul scientifique, modélisation mathématique et mécanique, facteurs humains et intelligence artificielle, etc.

Le forum INGÉNIB permet aux élèves-ingénieurs de préciser leur projet professionnel et les stages nécessaires à leur formation. Ce forum stages-emplois constitue pour les entreprises une opportunité de découvrir divers profils d'ingénieurs et de recruter des stagiaires performants, capables de s'intégrer rapidement.

Nous tenons à remercier toutes les entreprises qui ont répondu favorablement aux sollicitations des élèves organisateurs, en souhaitant que les échanges aboutissent à une concrétisation de stages et de propositions d'emplois. Cette année encore, le forum est un grand succès, avec plus de 50 entreprises participantes, et nous espérons que ces rencontres contribuent à promouvoir pleinement nos formations d'ingénieurs auprès du monde industriel.

Pierre Fabrie, directeur de l'ENSEIRB-MATMECA Benoit Leblanc, directeur de l'ENSC

Programme de la Journée

Ouverture du Forum Ingénib 2020 :

9h00 message de Bienvenue de la Direction

et de l'Équipe

9h-16h30 Correction de CVs

Conférence Naval-Group 9h30



Conférence X-rays 10h30



Conférence MBDA 11h30



Pause déjeuner : annonce des horaires de pause méridienne par les entreprises sur leur channel

Conférence Bassetti 13h30



Conférence ASTEK 14h30



15h30



Quiz Kahoot à destination 16h30 élèves : lots à gagner !

Clôture du Forum Ingénib 2020 : mot 17h00 de l'Équipe.

Conférences



Naval Group

Le numérique au cœur du Naval de défense.



XRAYS Trading

Un job de ouf dans la boîte qui déchire : Pourquoi bosser dans la finance de marché.



MBDA

Parcours et quotidien d'un Ingénieur Essais en vol chez MBDA.



Bassetti

Présentation de l'entreprise et se ses métiers.



ASTEK

Architecture microservices, DevOps, cloud, cybersécurité, comment se positionner face à ces nouveaux enjeux.



BeTomorrow

Développement front-end : le voyage d'une planche de design jusqu'à une application mobile.

À BeTomorrow, nous réalisons des applications et services à destination de clients très variés (médias, santé, éco-tourisme, emploi...). Venez découvrir de l'intérieur le métier de développeur front-end en agence. Nous ferons ensemble le tour des différents processus qui nous permettent de créer des interfaces utilisateur (UI) de haute qualité. On y découvrira les outils à utiliser autour de l'écosystème React Native et les différents enjeux à considérer pour créer des applications sur-mesure pour des clients, le tout, illustré par nos retours d'expérience.

Conférence de 45 minutes, pas de pré-requis absolument nécessaire mais avoir des connaissances de base en React ou React Native peut faciliter la compréhension du code qu'on va écrire.

Ils sont présents cette année























Sommaire

Electronique

	1111	
10 - Accenture	37 - Hager group	57 - Segula
12 - Advans Group	43 - Margo Group	58 - Serma
13 - AKKA Technologies	45 - Marine Nationale	59 - SII
14 - Alten	46 - MBDA	60 - Sogeti
23 - Bassetti	47 - Meritis	64 - TechnicAtome
25 - BeTomorrow	49 - Naval Group	65 - Technology and Strate-
31 - Dolby	50 - Novasparks	gy Group
33 - Expleo	51 - NXP	67 - Thales
36 - Groupe ASTEK	56 - Scalian	70 - XRAYS

Ergonomie

10 - Accenture	25 - BeTomorrow	70 - XRAYS
13 - AKKA Technologies	68 - Ubisoft Bordeaux	

Facteur Humain

		=
10 - Accenture	25 - BeTomorrow	70 - XRAYS
20 - Atos	45 - Marine Nationale	
23 - Bassetti	52 - ONET Technologies	

Informatique

9 - 4SH	36 - Groupe ASTEK	55 - Rendement Locatif
10 - Accenture	37 - Hager group	56 - Scalian
11 - Activus Group	38 - Invivoo	58 - Serma
12 - Advans Group	39 - ITS Group	59 - SII
13 - AKKA Technologies	40 - Klee	60 - Sogeti
14 - Alten	41 - Lectra	61 - Sopra Steria
16 - Asobo	43 - Margo Group	64 - TechnicAtome
19 - AT Internet	45 - Marine Nationale	65 - Technology and Strate-
20 - Atos	46 - MBDA	gy Group
22 - Azeo	47 - Meritis	66 - Tehtris
23 - Bassetti	48 - Murex	67 - Thales
24 - Betclic	49 - Naval Group	68 - Ubisoft Bordeaux
25 - BeTomorrow	50 - Novasparks	69 - Wavestone
28 - Capgemini	51 - NXP	70 - XRAYS

33 - Expleo

Interface Homme-Système

10 - Accenture	23 - Bassetti	59 - SII
13 - AKKA Technologies	25 - BeTomorrow	70 - XRAYS

54 - Orange

14 - Alten 43 - Margo Group

Mathématique et Mécanique

10 - Accenture 36 - Groupe ASTEK 57 - Segula
12 - Advans Group 37 - Hager group 59 - SII
13 - AKKA Technologies 41 - Lectra 60 - Sogeti
19 - AT Internet 43 - Margo Group 64 - TechnicAtome
23 - Bassetti 45 - Marine Nationale 65 - Technology and Strate-

25 - BeTomorrow 47 - Meritis gy Group 28 - Capgemini 49 - Naval Group 70 - XRAYS

33 - Expleo 52 - ONET Technologies

Résaux et Systèmes d'Information

9 - 4SH 36 - Groupe ASTEK 54 - Orange 58 - Serma 10 - Accenture 37 - Hager group 38 - Invivoo 60 - Sogeti 11 - Activus Group 13 - AKKA Technologies 39 - ITS Group 61 - Sopra Steria 14 - Alten 43 - Margo Group 64 - TechnicAtome 45 - Marine Nationale 23 - Bassetti 68 - Ubisoft Bordeaux 25 - BeTomorrow 46 - MBDA 69 - Wavestone 70 - XRAYS 28 - Capgemini 47 - Meritis 31 - Dolby 49 - Naval Group

Systèmes Electroniques Embarqués

41 - Lectra 59 - SII 10 - Accenture 11 - Activus Group 43 - Margo Group 60 - Sogeti 45 - Marine Nationale 61 - Sopra Steria 12 - Advans Group 64 - TechnicAtome 13 - AKKA Technologies 46 - MBDA 14 - Alten 47 - Meritis 65 - Technology and Strate-23 - Bassetti 49 - Naval Group gy Group 67 - Thales 25 - BeTomorrow 51 - NXP 68 - Ubisoft Bordeaux 28 - Capgemini 52 - ONET Technologies 56 - Scalian 70 - XRAYS 33 - Expleo

36 - Groupe ASTEK 57 - Segula 37 - Hager group 58 - Serma

🗂 Télécommunications

9 - 4SH 31 - Dolby 51 - NXP
10 - Accenture 33 - Expleo 54 - Orange
12 - Advans Group 36 - Groupe ASTEK 56 - Scalian
13 - AKKA Technologies 43 - Margo Group 58 - Serma
14 - Alten 45 - Marine Nationale 59 - SII

23 - Bassetti 47 - Meritis 61 - Sopra Steria 25 - BeTomorrow 50 - Novasparks 64 - TechnicAtome

4SH





Filières concernées



Informatique



Telecom



RSI

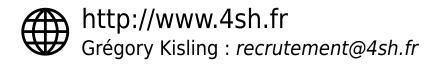


Cognitique



Présentation

4SH est une entreprise numérique au service du numérique, elle aide à construire et booster des applications logicielles sur l'intégralité de leur cycle de vie. Depuis plus de 10 ans, s'engager auprès de ses clients dans le cadre de projets au forfait dans le respect du budget et des délais fait partie de l'ADN de 4SH. Éditeurs de logiciels, Start-up de la nouvelle économie, Maîtrises d'ouvrage et Maîtrises d'oeuvre de projets logiciels (de 20 à 2 000 jours-homme), figurent parmi les clients et les prescripteurs du savoir-faire 4SH. Basée à Bordeaux et Paris, 4SH est forte d'une équipe pluridisciplinaire qui allie culture de l'excellence et expertises, leviers de la réussite des projets.

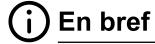


Évolution de carrière

Être développeur chez 4SH c'est avant tout : Participer à la conception technique des solutions, Développer les solutions et les tests automatisés associés, Collaborer avec une équipe pluri disciplinaire (consultant.e.s UX, web designer, pilote de projet, ingenieur ops, ...).

Les missions principales du consultant fonctionnel 4SH sont d'écouter nos clients et de recueillir et analyser leurs besoins (processus métier, contraintes opérationnelles / règlementaires, ...), de rédiger des spécifications fonctionnelles selon la méthode 4SH, de travailler main dans la main avec l'équipe technique pour assurer la pertinence et la qualité de la solution développée et de suivre les produits tout au long de leur cycle de vie : de la conception à la mise en production ainsi que pendant son exploitation. Mais aussi, partager des moments de convivialité aux travers de workshops techniques, évènements de team-building...

Perspectives d'évoluion: Dans un contexte de croissance continue depuis sa création, 4SH France accompagne ses collaborateurs dans l'évolution de leur carrière leur proposant de prendre en charge plusieurs des missions exercées au sein de la société. Conception/architecture des solutions techniques, suivi de projet, interface directe avec le client, gestion d'équipe de développement, responsabilité RH. En fonction des besoins de la société et de leurs préférences, les collaborateurs peuvent donc faire évoluer leurs missions au grès des projets.



Date fondation: 2007 Effectif: 40 employés

Chiffre d'affaire : 4 millions €



Profil recherché

Etudiants en 3è année de la filière informatique passionnés par le développement et la conception de logiciels. Vous êtes rigoureux, curieux, méthodique et organisé. Vous savez allier autonomie et travail collaboratif. Une expérience en développement Java/ Web constitue un avantage significatif.

Etudiants en 3è année de l'ENSC, vous êtes passionnés par le numérique et rêvez de conduire la réalisation d'une application sur tout son cycle de vie : recueil du besoins, ateliers de conception et design ergonomique, accompagnement du développement en itération avec les utilisateurs, accompagnement des recettes interne et cliente, jusqu'à la mise en production et la maintenance évolutive. Vous êtes curieux, orienté utilisateur et soucieux de la qualité.



Stages proposés: 4SH vous propose plusieurs stages rémunérés, pour développeurs (Kotlyn, Java, MongDB, Kubernetes, ...) et consultant fonctionnel / UX.

Pour en savoir plus : https://www.4sh.fr/stages !

Accenture

accenture



Filières concernées



Informatique



Electronique



Matmeca



Telecom







Facteur Humain



Ergonomie



I.H.S.



Présentation

Référence mondiale du conseil et des technologies, Accenture accompagne les plus grands internationaux dans leur transformation, de la stratégie à la mise en œuvre. A l'heure des révolutions liées au digital (e-commerce, cloud computing, data analytics, mobilité...), nous combinons nos expertises en stratégie, conseil, digital, technologie et gestion déléguée d'opérations pour aider nos clients à renforcer leur performance et créer de la valeur sur le long terme.



Métier / Stage

Consultez toutes nos offres d'emploi sur notre site carrières : www.recrute.accenture.fr. Différents métiers :

Le conseil en stratégie : Vous intervenez en amont des grands projets de transformation et abordez les problématiques des comités de direction.

Le conseil en management : Véritable acteur du changement, sur des projets majeurs de transformation, vous faites bouger les lignes dans les plus grandes entreprises, en vous spécialisant dans un secteur d'activité.

Le conseil en technologies : Plongé dans l'univers des nouvelles technologies et de la relation client, vous intervenez dans l'apport de réponses simples aux questions de transformation les plus complexes.

Les métiers du digital : À la pointe de l'innovation, vous intervenez dans la conception et la mise en œuvre des solutions digitales pour transformer la façon dont nos clients font leur métier.

Les métiers des technologies : Experts techniques ou fonctionnels, vous intervenez chez nos clients sur l'ensemble des phases de conception et implémentation de solutions technologiques, en mettant en œuvre des méthodes de travail novatrices.

Les métiers des opérations : Vous intervenez en missions exclusivement dans les entreprises du CAC 40. Vous serez directement intégré au sein des équipes internes du client sur une fonction support, un projet de formation ou du back-office bancaire.



Date fondation: 1989

Effectif: 380 000 dans le monde,

6000 en France

Chiffre d'affaire : 32,9 milliards € Ouverture a l'étranger : 120 pays



Profil recherché

Etudiants ou jeunes diplômés Bac+5 d'écoles d'ingénieurs, de commerce ou d'universités

Etudiants ou jeunes diplômés Bac+2/3 à Bac+5 de formation informatique (H/F) Vous disposez d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, d'ouverture d'esprit, êtes adaptable et polyvalent ? Rejoignez-nous!



🐆 Évolution de carrière

En débutant votre carrière chez Accenture, vous aurez l'opportunité de donner le meilleur de vous-même au cœur des plus prestigieux projets de transformation digitale de nos clients, et de développer votre potentiel sur des sujets innovants. Nous recrutons des stagiaires et des alternants toute l'année dans le conseil, la stratégie, le digital, les technologies et les fonctions supports.

- 1- Avant le stage : Nos University Teams, anciens de votre école, sont à votre disposition pour vous parler de leur métier, du cadre de travail chez Accenture, ou vous conseiller avant vos entretiens. Retrouvez-les sur votre campus et sur les réseaux sociaux.
- 2- Pendant le stage : Nous donnons l'opportunité de découvrir l'entreprise au sens large et de développer les qualités pour lesquelles nous vous avons choisis. Ecoute, analyse, adaptabilité, esprit d'équipe, sens de l'innovation et du challenge, curiosité.
- 3- Après le stage : une fois recrutés, Des formations vous seront régulièrement proposées. vous serez formé(e) méthodologie Accenture, vous bénéficierez d'un encadrement de proximité et d'un suivi de carrière par un mentor, vous évoluerez parmi des collaborateurs animés d'un fort esprit d'équipe.

http://www.accenture.com victoire.jaubert@accenture.com

Activus Group





Filières concernées



Informatique



SEE



i En bref

Date fondation: 2015

Effectif : 51-200 employés Chiffre d'affaire : 4 millions € Ouverture a l'étranger : 4 pays (France, Allemagne, République

Tchèque et Suisse)



Présentation

ACTIVUS-Group est une société de conseil de croissance qui, en 4 ans, est devenue experte dans ses domaines d'intervention :

- IA, Big Data, Analytics, DataScience
- Conseil et Audit
- User Experience et Mobile Apps, DataVizualisation
- Sécurité des Systèmes
- Infrastructures Cloud et SaaS
- Process Industriels

Nous entretenons avec nos partenaires une relation de confiance solide et durable qui s'appuie sur la proximité de nos équipes et l'expertise de nos consultants.

Notre, équipe composée de technophiles passionnés, renforce tous les jours notre ADN par son excellence technologique.

En 2019 notre groupe double ses effectifs en recrutant 100 nouveaux consultants sur tous nos domaines d'expertise.

En complément de nos implantations de proximité à Toulouse et Paris, nous poursuivons notre maillage local en ouvrant quatre agences à: Bordeaux, Lyon, Nantes, Aix/Marseille.

Nous recrutons aussi sur Hambourg, en République Tchèque et en Suisse.



http://www.activus-services.fr/ clara.ceccarello-marquand@activus-group.fr

Advans Group





Filières concernées



Informatique







Electronique



Matmeca



Telecom



Présentation

ADVANS GROUP est un acteur international de la sous-traitance en projets complexes, spécialisé dans les domaines des systèmes électroniques, des logiciels applicatifs et de la mécanique.

En plus de ses activités de services, le groupe conçoit solutions technologiques (plates-formes embarquées, systèmes d'info-divertissement, IP...) ; il l'essaimage accompagne également et développement de jeunes sociétés innovantes.

ADVANS GROUP, fondé et managé par des ingénieurs, est aujourd'hui constitué de quatre entreprises : ELSYS Design (systèmes électroniques), AVISTO (logiciels applicatifs) et MECAGINE (mécanique). Il est présent dans 6 pays et emploie plus d'un millier d'ingénieurs.



Métier / Stage

Nos offres de stages sont en mode projet, par équipe de 4 ou 5 personnes vous suivrez le cycle en V sur un sujet innovant.

Aujourd'hui nous recherchons plusieurs personnes en :

- Développement de logiciel embarqué ou applicatif
- Développement de drivers
- Développement d'applications mobiles
- Conception de cartes
- Conception d'ASIC, de FPGA et de circuits intégrés Métiers : Filière expertise technique (Designer / Développeur, Architecte), Filière management technique (Chef de projet, Responsable technique), Filière commerciale (Responsable d'affaires).



Date fondation: 2000

Effectif: 1000 employés

Chiffre d'affaire : 75 millions € Ouverture a l'étranger : 3 pays

(France, USA, Serbie)



Profil recherché

Electronique: analogique, numérique, FPGA, puissance, RF...

Logiciel embarqué : temps réel, firmware, Linux, C, asm, ...

Logiciel applicatif: développement logiciel (Java, C++, .NET, Web, Mobile, Big Data, Cloud), validation, système, intégration, DevOps, cybersécurité et génie logiciel...

Mécanique : CAO, calcul de structure, simulation thermique, optimisation...

Autres profils : chef de projet, architecte, intégrateur, ingénieur d'études, business manager...



🐆 Évolution de carrière

ADVANS GROUP rassemble les meilleurs spécialistes, passionnés par leur métier et par les nouvelles technologies. Les projets menés y sont ambitieux, dans des environnements où la haute technicité et l'innovation s'expriment pleinement. Les possibilités d'évolution pour les ingénieurs y sont nombreuses, aussi bien vers l'expertise technique que le management technique et commercial.

Pour rester à la pointe des technologies, ADVANS GROUP met l'accent sur la formation de ses ingénieurs. Il privilégie La formation technique continue, permise capitalisation des savoir-faire développés au sein du groupe, La formation à de nouveaux outils et méthodologies de conception, La formation pour préparer la prise de nouvelles fonctions.



http://www.advans-group.com/fr marion.ruciak@elsys-design.com

AKKA Technologies





Filières concernées



Informatique



Electronique



Matmeca



Telecom



SEE





Ergonomie





Présentation

AKKA Groupe d'ingénierie et de conseil en technologies aux avant-postes du monde digital et connecté, est un accélérateur d'innovation pour les plus grands groupes industriels mondiaux. La mutation numérique transforme radicalement la conception et la nature même de l'ensemble des produits et engendre une constante évolution des usages et des technologies. Face à cet enjeu de transformation numérique, nos consultants conçoivent des solutions innovantes pour accompagner nos clients sur l'ensemble du cycle de vie de leurs produits. Nous apportons une expertise qui englobe la totalité de l'environnement technologique produit et digital. C'est ce positionnement qui fait d'AKKA un groupe unique. Leader sur le secteur de la mobilité, Aérospatial, Automobile, Ferroviaire, nos équipes interviennent également dans les secteurs Life Sciences, Energie, Défense, Télécommunications, et Tertiaire. AKKA, c'est aussi et surtout une communauté de plus de 21 000 ingénieurs, présents dans 22 pays, unis par leur passion des technologies. Le bien-être et l'épanouissement personnel et professionnel de nos équipes restent notre priorité. Pour les développer, nous prônons la diversité, nous favorisons le management de proximité et les échanges avec les dirigeants pour donner du sens à l'action et enfin nous encourageons le sport en entreprise. Nos valeurs Courage Respect Ambition font partie intégrante de notre quotidien et nous permettent d'appréhender les enjeux d'un monde en constante évolution.

Rejoignez-nous sur l'un des postes qui répond à vos attentes. #JoinUs.



Métier / Stage

Nous proposons des centaines de stage, à décourvir sur notre site.

Métiers : Ingénieurs calcul de structure, architecture véhicule, qualité produit/process , Ingénieurs, Pilotes études / Chefs de projets études, Ingénieurs achats, gestion des fournisseurs, ingénieurs ordonnancement et planification, Ingénieurs méthodes industrielles, Automatisme / Contrôle Commande, Génie Chimique / Génie des Procédés, Logistique, Génie Climatique, Chargés d'Affaires Instrumentation, Ingénieurs Criticité, Qualification / Validation, Sûreté de Fonctionnement, Définition Liasses Électriques Aéronautique / Avions et Installations d'essais au sol, Consultants en électronique, informatique temps-réel, embarquée, technologies objet, conception et architecture logicielle, SI, Télécoms, systèmes et réseaux, Web services, MOA Tertiaire..., Consultants qualité, gestion de configuration, Chargés d'affaires, Consultants MOA, chefs de projet MOE/MOA, Ingénieurs d'études, recetteur MOA pour les secteurs banque, assurance, mutuelle...



En bref

Date fondation: 1984

Effectif: 21 000 employés

Chiffre d'affaire : 1,5 Milliards € Ouverture a l'étranger : 22 pays



Profil recherché

Ingénieurs +5 universitaires principalement, mobiles géographiquement, disposant si possible d'une expérience acquise lors de stage dans les technologies ou les secteurs d'activité du Groupe, maîtrisant l'anglais.



🐝 Évolution de carrière

Comme nous connaissons parfaitement les produits et les processus de nos clients grâce à notre métier d'ingénieriste, comme nous travaillons en mode agile depuis toujours, maîtrisons l'ensemble des comme nous technologies numériques nécessaires à la conception et au développement d'un projet, comme nous combinons et fertilisons l'ensemble de nos expertises (Ingénierie Système, Ingénierie Mécanique, Ingénierie Process. Ingénierie du Support, Logiciels **Embarqués** et Electronique), comme équipes sont multiculturelles et passionnées de technologies, nous apportons aux projets de nos clients une vision globale et personnalisée, un avis éclairé sur les contraintes et les opportunités de leur déploiement. C'est aussi cet écosystème qui nous permet d'offrir à nos consultants des perspectives de carrière riches et épanouissantes.



Alten





Filières concernées



Informatique



Electronique



Telecom



SEE



RSI



I.H.S



Présentation

Depuis plus de 30 ans, avec plus de 37 200 collaborateurs présents dans 28 pays, le Groupe ALTEN s'impose comme un leader mondial de l'Ingénierie et de l'IT. Nous accompagnons la stratégie de développement de nos clients dans les domaines de l'innovation, de la R&D et des systèmes d'information.

Big Data, véhicule autonome, Industrie 4.0, smart city, cybersécurité... Nous recrutons des talents pour prendre part aux grands défis technologiques et développer des projets à forte valeur ajoutée en accompagnant la transformation digitale des grands groupes de l'industrie et du numérique.

L'activité du Groupe ALTEN s'articule autour de deux métiers :

- Ingénierie (Conception Produit & Manufacturing)
- Enterprise Services (Systèmes d'informations & Réseaux)



Évolution de carrière

Accélérez votre développement personnel et professionnel : Grâce à notre politique unique de gestion de carrières, vous profitez de passerelles à tous les niveaux et sur toutes les fonctions de l'entreprise, en France comme à l'international.

Construisez-vous une carrière sur-mesure : Vous évoluerez rapidement au sein de nos 4 filières : Expertise (ou Spécialistes), Gestion de projet, Business Management et Fonctions Support. Vivez l'expérience internationale : Envie de découvrir de nouveaux horizons ? L'envergure du Groupe vous ouvrira de multiples opportunités dans nos filiales à l'étranger. Vous aurez aussi la possibilité de travailler sur des projets technologiques transnationaux en interaction avec des équipes présentes dans différents pays.



Date fondation: 1988

Effectif: 37 200 employés

Chiffre d'affaire : 2,6 milliards € Ouverture a l'étranger : 28 pays



Profil recherché

Nous recrutons des profils ingénieurs très divers : Ingénieur Electronique (Conception, **Systèmes** Ingénieur Embarqués), Développement Logiciel, Ingénieur Mécanique, Ingénieur Système, Ingénieur PMO, Ingénieur Qualité (Projet, Fournisseur, Programme, Série), Ingénieur Méthode / Industrialisation, Ingénieur Chef de Projet MOA/AMOA, Ingénieur Chef de Projet MOE/AMOE, Ingénieur Développement Informatique (Java; .NET; Full Stack; C/C++; Front End; Mobile/Hybride), Architecte système d'informations, Scrum Master, Administrateur système réseaux, Data Scientist et Analyst, Product Owner, Ingénieur Système et Réseaux, Ingénieur DevOps...

Enfin, nous recherchons également des profils commerciaux (Business Managers) ainsi que des profils en fonctions support (Ressources Humaines, Comptabilité-Finance, Contrôle de gestion, Marketing-Communication, Moyens Généraux, Achats, Juridique...).



Métier / Stage

Travailler chez ALTEN, c'est plonger chaque jour dans un environnement technologique basé sur la créativité, le Test & Learn et la recherche de solutions.

Répondez aux plus grands défis technologiques en prenant part à des projets d'envergure pour nos clients dans les secteurs du transport terrestre, de l'aéronautique/spatial/défense, de l'énergie, des télécoms et médias ou encore en banque-finance.



https://www.altenrecrute.fr/ marie.hourdequin@alten.com

Altran





Présentation

Leader mondial du conseil en innovation et ingénierie avancée, Altran accompagne les entreprises dans leurs processus création et développement de nouveaux produits et services. Les Innovation Makers[1] du groupe interviennent depuis 30 ans auprès des plus grands acteurs des secteurs aérospatial, automobile, énergie, ferroviaire. finance. santé. télécommunications, etc. Les offres du groupe, déclinées depuis les phases du plan stratégique en matière de technologies jusqu'aux nouvelles phases d'industrialisation, assurent capitalisation du savoir au sein de 5 domaines principaux : intelligent systems, product development, lifecycle experience, ingénierie mécanique, et systèmes d'information



Métier / Stage

Stages proposés : Fin d'Études et de Césures

Métiers :

- Technical Management
- BUSINESS and SALES



🐆 Évolution de carrière

À la date anniversaire de votre arrivée dans la société, puis une fois par an, vous faites un bilan annuel. Votre business manager vous rencontre pour faire le point sur l'avancement de votre carrière. Ce rendez-vous annuel vous permet d'aborder les thèmes essentiels à votre carrière : Mobilité fonctionnelle ou géographique. formation, statut rémunération.



En bref

Date fondation: 1982

Effectif: 23 000 employés

Chiffre d'affaire : 1,7 milliard € Ouverture a l'étranger : 30 pays



Profil recherché

Technical Management

Vous êtes issu des meilleures formations, d'écoles d'ingénieurs, de commerce ou universités de formation Bac +5. Vos compétences couvrent un ou plusieurs des domaines suivants : systèmes embarqués (hard et soft), MOA, banque, assurance, finance, SI décisionnels, qualité, mécanique, BTP, télécommunications réseaux et médias, achats. productique et sûreté fonctionnement...

Autonome et doté d'esprit d'initiative, vous aimez travailler en équipe pluridisciplinaire où votre créativité et votre curiosité trouveront un bon terrain d'expression.

BUSINESS and SALES

Diplômé des meilleures écoles d'ingénieurs ou de commerce de formation Bac +5, vous disposez idéalement d'un 3ème cycle en management.

Vous avez une forte capacité à manager des équipes ainsi qu'un sens relationnel et commercial très développé. Vous êtes doté d'une âme d'entrepreneur, d'un esprit créatif et dynamique

Asobo





Filières concernées



Informatique



Présentation

Asobo Studio est un studio de création de jeux vidéo basé à Bordeaux, fondé en 2002 et 100% indépendant. À ce jour, le studio est à l'origine de 24 expériences vidéo-ludiques, sur toutes plateformes, consoles et PC (dont le jeu de course de voitures en monde ouvert FUEL acclamé par la critique et détenteur d'un World Record, A Plague Tale : Innocence multi-récompensé à travers le monde...). L'entreprise a récemment apporté son soutien sur plusieurs AAA (Quantum Break, ReCore, The Crew2...) et a créé en exclusivité mondiale 3 des 7 applications disponibles sur HoloLens (Fragments, Young Conker & HoloTour). Asobo Studio compte parmi ses partenaires les éditeurs internationaux les plus prestigieux parmi lesquels Disney•Pixar, Codemasters, Ubisoft, Microsoft, Focus Home Interactive... et a pour objectif de proposer des créations originales de jeux, à l'image de A Plague Tale : Innocence (+ de 1M de jeux vendus dans le monde).

Aujourd'hui, le studio emploie 220 développeurs, artistes et designers, travaillant actuellement sur le nouvel opus de la franchise Microsoft Flight Simulator pour Microsoft (sortie en août 2020 – 92% Metacritic – 1 million de joueurs en 2 semaines), ainsi qu'un tout nouveau jeu d'action-aventure non annoncé, en partenariat avec Focus Home.



En bref

Date fondation: 2002 Effectif: 220 employés

Chiffre d'affaire : 20 millions €



Profil recherché

Nous recherchons des profils passionnés, ambitieux, autonomes, proactifs et désireux de repousser toujours plus loin la qualité de leur travail. L'aptitude à travailler en équipe est primordiale, et l'humilité en va de paire!:) Un bon niveau d'anglais est également demandé.



Évolution de carrière

70% de nos stagiaires se voient offrir un contrat à la fin de leur stage.

Progression de la rémunération en fonction des performances de chacun suite à des évaluations annuelles

Progression de la contibution (junior, confirmé, sénior, expert ou lead, ...) en fonction des performances de chacun suite à des évaluations annuelles



Métier / Stage

Nous sommes toujours à la recherche de PROGRAMMEUSES & PROGRAMMEURS STAGIAIRES, que ce soit pour travailler sur Microsoft Flight Simulator ou sur un autre projet non annoncé et édité par Focus : Gameplay C++, Engine C++

Avantages : gratification de 1 000€ net/mois, tickets restaurants de 9.20€/jour, 12 jours de récupération, remboursement 50% de l'abonnement transports, accès à la médiathèque grauite pour prêt consoles, jeux vidéo, matériel IT...

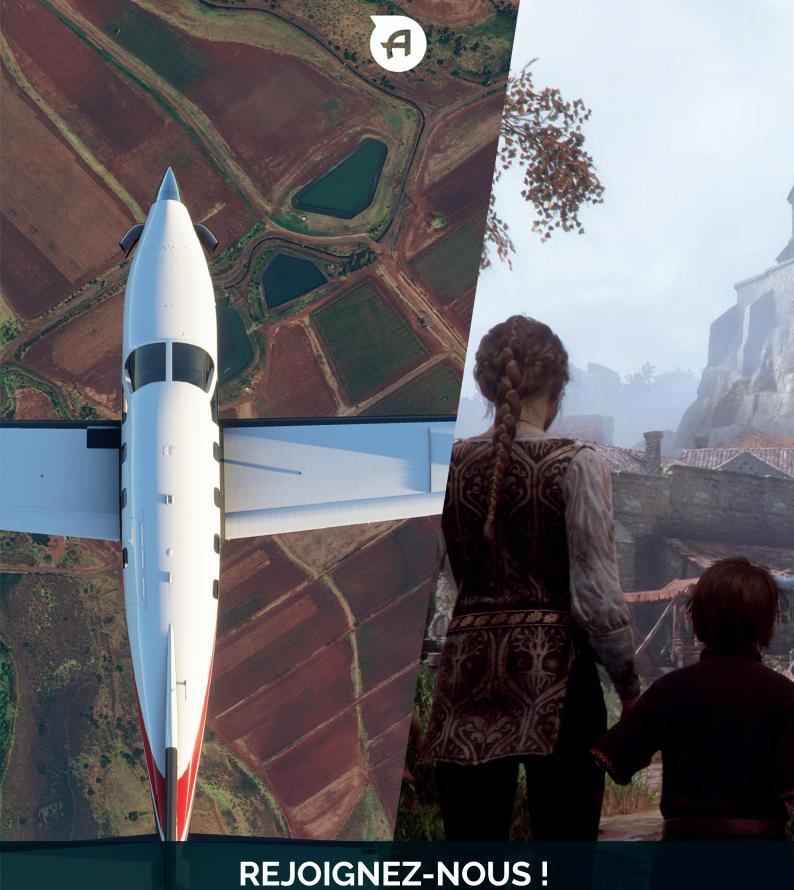
Vous pouvez également trouver l'intégralité de nos offres d'emploi sur notre espace Carrière : Engine C++, Gameplay C++, Tools C++, Machine learning & Computer Vision, UI HTML, Cloud.

Avantages: Au quotidien - Chèques vacances, Chèques CESU, Tickets Restaurant, Médiathèque, Café, Boissons et snacks. Compléments de rémunération - Mutuelle 100% prise en charge par l'employeur, Progression de la rémunération suite à l'évaluation annuelle, Participation aux bénéfices, Prime de fin d'année, Chèques cadeaux à Noël, Remboursement 50% de l'abonnement transports



https://www.asobostudio.com/fr Julie Dayre: jobs@asobostudio.com





Venez découvrir nos stages et offres d'emploi en programmation : Engine, Tools, Gameplay, Cloud, UI sur asobostudio.com !



Association Cocktail





Présentation

Cocktail, Editeur Logiciel d'une solution permettant à près de 100 universités et grandes écoles publiques de gérer et piloter les finances, les ressources humaines, la scolarité et la recherche, recrute pour son équipe dédiée à la gestion des RH et de la paie, un/une consultant(e) fonctionnel(le) – assistant(e) à maîtrise d'ouvrage.

Au quotidien, ce sont plus de 80 personnes réparties sur 5 sites de production qui œuvrent aux évolutions du système d'information de ces établissements de l'Enseignement Supérieur. A Bordeaux, la personne recherchée intégrera une équipe dynamique de 15 personnes qui met au cœur de ses préoccupations l'opérationnel, l'esprit d'équipe, le partage des tâches et des rôles.

Nos bureaux, situés au centre de Pessac, sont facilement accessibles en transports en commun (tram, train, bus) et des places de stationnement voiture ou vélo sont également disponibles.

L'Écoute et la bienveillance sont des valeurs chères à Cocktail. L'Association a toujours déployé les moyens nécessaires pour que l'ensemble

des collaborateurs puissent disposer d'un espace de travail individuel et spacieux tout en restant ouverte à des organisations de travail innovantes. Ce cadre agréable est complété par une politique d'achat de matériel ciblé et de qualité.



En bref

Date fondation: 1997 Effectif: 90 employés

Ouverture a l'étranger : France



Profil recherché

Ce stage est destiné à des étudiants en Master 2 ou Ecole d'Ingénieur qui recherchent un stage de fin d'étude. Doté de bonnes capacités relationnelles, vous faites preuve de rigueur, de méthode, d'adaptation, d'analyse et de synthèse. Curieux, créatif, autonome.



💹 Évolution de carrière

L'Association Cocktail a régulièrement des postes ouverts en CDI.



Métier / Stage

Les équipes Cocktail travaillent en méthode Agile Scrum. Elles sont composées d'un product-owner, de consultants fonctionnel, de développeurs et testeurs pour mener à bien les projets.

Stages proposés :

Vous contribuez à la modernisation de nos applications. Le stockage de document est un point essentiel d'un SI d'entreprise et les solutions proposées sur le marché sont nombreuses. Notre architecture vise à devenir indépendant de l'utilisation d'un système spécifique de Gestion Electronique de Documents.

Nous devons ainsi concevoir un service offrant toute l'abstraction nécessaire vis-à-vis de l'outil de GED utilisé. Ce nouveau service sera consommé par l'ensemble des composants applicatifs métiers de notre Suite Logicielle. Une attention particulière sera portée sur la performance et la résilience de celui-ci.



https://www.asso-cocktail.fr/

Jean-Noel BARTHAS: recrutement@asso-cocktail.fr

AT Internet





🔰 Filières concernées



Informatique



Matmeca



Présentation

Editeur Français et indépendant, nous sommes l'un des leaders mondiaux du Digital Analytics. Nous développons une solution d'analyse de l'audience web et mobile utilisée par les plus marques médias. e-commerce. banques, pure players et institutionnels.

Notre mission : aider nos clients à prendre les meilleures décisions avec des données fiables, travers approche éthique une respectueuse de la vie privée des internautes. Au cœur de l'activité, nos équipes développement (+ de 90 personnes) relèvent chaque jour des défis technologiques majeurs. De la collecte à la restitution, ils travaillent sur des volumes considérables de data et mettent pratique les principes de (Scrum/Kanban/amélioration continue) DevOps (Docker/Kubernetes).



Date fondation: 1996 Effectif: 200 employés

Chiffre d'affaire : 17,8 millions € **Ouverture a l'étranger : 5 pays** (France, Allemagne, Singapour,

USA, Royaume-Uni)



🐆 Évolution de carrière

Plusieurs possibilités d'évolution en tant que développeur au sein de la direction technique AT Internet --> 10 équipes SCRUM travaillant sur des parties différentes de la solution et sur des techno différentes! Possibilités d'évoluer également sur les métiers de Scrum Master et Product Owner!



Métier / Stage

- Ingénieur Développement Node.js H/F
- Ingénieur Développement Web Angular H/F
- Ingénieur Développement Full Stack H/F
- Ingénieur Développement Java H/F
- Data Engineer H/F
- Data Scientist H/F.

Atos

Atos



Filières concernées



Informatique



Cognitique



Facteur Humain



Présentation

Atos est un leader international de la transformation digitale avec plus de 110 000 collaborateurs dans 73 pays et un chiffre d'affaires annuel de plus de 11 milliards d'euros. Numéro un européen du Cloud, de la cybersécurité et des supercalculateurs, le groupe fournit des solutions intégrées de Cloud Hybride Orchestré, Big Data, Applications Métiers et Environnement de Travail Connecté. Partenaire informatique mondial des Jeux Olympiques et Paralympiques, le Groupe exerce ses activités sous les marques Atos, Atos Syntel, et Unify. Atos est une SE (Société Européenne) cotée sur Euronext Paris et fait partie de l'indice CAC 40.

La raison d'être d'Atos est de contribuer à façonner l'espace informationnel. Avec ses compétences et ses services, le groupe supporte le développement de la connaissance, de l'éducation et de la recherche dans pluriculturelle approche et contribue développement de l'excellence scientifique technologique. Partout dans le monde, Atos permet à ses clients et à ses collaborateurs, et plus généralement au plus grand nombre, de vivre, travailler et progresser durablement et en toute confiance dans l'espace informationnel.



Date fondation: 1997

Effectif: 110 000 employés Chiffre d'affaire : 11 Milliards € Ouverture a l'étranger : 73 pays



冷 Profil recherché

Vous êtes diplômé Bac+5 avec de l'expérience, vous maitrisez l'anglais, vous avez une curiosité intellectuelle et le goût du travail en équipe, une forte appétence pour les dimensions fonctionnelles et technologiques.



Métier / Stage

Métiers : Data scientists, experts IA, experts RPA, consultants devops, conduites du changement, déploiement et ingéinerie de formation et SIRH, Consultant Energie, architectes, experts en Information Governance Risk & Compliance : vous accompagnez la transformation digitale de nos clients.



https://atos.net/fr/

LY Caroline: campusfrance@atos.net

\usy

AUSY



Présentation

AUSY, groupe français fondé en 1989, est l'un des principaux leaders européens du Conseil et de l'ingénierie en Hautes-Technologies. Aujourd'hui, AUSY emploie plus de 7000 collaborateurs sur plus de cinquante sites, avec une forte présence en Europe, aux États-Unis et en Asie.

AUSY se positionne en tant que partenaire de référence dans le pilotage de projets d'envergure et accompagne de grandes entreprises à l'international. L'offre de services du Groupe est complète. Elle allie conseil et expertise, réalisation d'applications et de systèmes jusqu'à l'externalisation d'activités in-situ et ex-situ.

Grâce à sa culture de l'innovation et de la performance, AUSY garantit à ses ingénieurs des projets à forte valeur ajoutée et des opportunités de carrière ambitieuses.

Rejoindre Ausy Bordeaux c'est avant tout réaliser un projet de

Et pour les Bordelais déjà sur place, que pourrions-nous vous proposer de plus?

Un site local dynamique en plein développement (150 supers collègues) avec les avantages d'un grand groupe ;

Un management de proximité avec un véritable suivi de carrière et des opportunités d'évolution!

Une culture portée par l'innovation, l'esprit de start-Up et les projets innovants!

Et pour finir : plusieurs évènements organisés avec les consultants AUSY au cours de l'année...

Notre expertise régionale ? Nous intervenons auprès de nos clients sur les Systèmes d'information, l'informatique industrielle (logiciels embarqués temps réel), électronique & **Télécommunications** Systèmes, Ingénierie des Infrastructures. Ces activités en forte croissance s'appuient sur des référencements grands comptes ainsi que sur des sociétés innovantes régionales à fort potentiel.

En bref

Date fondation: 1989

Effectif: 7000 employés

Chiffre d'affaire : 275 millions € **Ouverture a l'étranger : 11 pays**



Profil recherché

Nous recherchons avant tout des passionnés d'informatique. idéalement bons communicants (Promis on vous accompagnera et coachera aussi ! :)) Vous êtes prêt(e) à sortir de votre zone de confort et relever de nouveaux défis ? Votre curiosité et soif d'appréhender différents contextes permettrons d'évoluer projets vous rapidement!



‰ Évolution de carrière

Scrumaster, Architecte Technique, Architecte Fonctionnel, Chef de projet MOA, Chef de projet MOE, Lead Développeur, Coach Agile, Architecte Système, Architecte Réseaux.



Métier / Stage

Plus de 28 offres partout en France sur notre book de stage ! 5 offres sur Bordeaux : Ingénieur en système embarqués, Ingénieur Développeur Fullstack

Métiers : Ingénieur Concepteur Développeur langages : Java, Javascript (ReactJs, Angular), C# (.NET), Android (kotlin), Ingénieur Cybersécurité, Ingénieur DevOps, Ingénieur Système Linux, Ingénieur Cloud, Ingénieur Développeur en systèmes embarqués, Ingénieur Electronique, Ingénieur Test / Qualité, Assistant à Maîtrise d'ouvrage, Product Owner.



https://www.ausy.fr/ Leslie Lassalle : llassalle@ausy.fr

\zeo





বু Filières concernée



Informatique



Présentation

Acteur de référence en France, AZEO est une société créée par des anciens Microsoftees, cultivant le talent de ses consultants et l'approche pluridisciplinaire. Chez AZEO, l'expertise rime avec passion, innovation et évolution. Aujourd'hui, nous sommes fiers d'être le 3eme partenaire de l'éditeur Microsoft en France. AZEO fait également partie du palmarès des entreprises où il fait bon travailler! Notre politique RH a notamment été reconnue par Great Place To Work et Happy Candidates. Très à l'écoute de nos équipes, nous veillons à conserver un management de proximité. Nous favorisons aussi l'esprit de communauté que ce soit dans nos événements techniques ou divertissants : AZTech, AZDrink, AZFun, AZterWork!

Rejoindre notre communauté d'experts, c'est à la fois développer son expertise technique et sa posture de conseil tout en travaillant aux côtés des meilleurs consultants Microsoft français.



Date fondation: 2010 Effectif: 280 employés

Chiffre d'affaire : 27,5 millions €



Profil recherché

Au delà des compétences techniques, nous recherchons des profils passionnés qui ont à coeur de s'investir dans leur société. Votre personnalité et votre état-d'esprit feront la différence.



Métier / Stage

Consultant Asp .Net core, Angular, ReactSJ, Azure



🐆 Évolution de carrière

Evolution vers des postes de Tech Lead, Architecte, Chef de projet, Manager



https://www.azeo.com/ benedicte.lacombe@azeo.com

Bassetti





Filières concernées



Informatique



Electronique



Matmeca



Telecom



SEE





Facteur Humain





Profil recherché

Chiffre d'affaire : 7.5 millions €

Ouverture a l'étranger : 6 pays (France, Chine, Canada, Inde,

En bref

Date fondation: 1992 Effectif: 250 employés

USA et Allemagne)

Guidés par un idéal humaniste, nous recrutons des collaborateurs animés par une éthique forte basée sur la confiance, l'entraide et la collaboration, curieux de la technique, désireux de co-construire avec nos clients les solutions les mieux adaptées à leurs métiers. Vous aimez les défis, vous partagez nos valeurs humaines, rejoignez notre entreprise en plein développement et relevez nos challenges dans un univers de haute technologie accompagné de nos experts métiers.



🐆 Évolution de carrière

Pourquoi nous rejoindre ? Nos Valeurs : réactivité, écoute, adaptabilité, autonomie, responsabilisation, cohésion d'équipe. Notre Expertise : communauté d'experts, transfert compétences, volonté des expérimentés à transmettre leurs savoirs. Notre Développement : opportunités carrières, mobilité à l'International, 30% de croissance annuelle du CA.



Présentation

Le Groupe BASSETTI est éditeur et intégrateur en systèmes d'informations et bureau d'étude dans le domaine de la gestion des données techniques et la gestion des connaissances pour l'industrie. Ses clients vont de la PME innovante jusqu'aux plus grandes internationales entreprises (ALSTOM, CONTINENTAL, EDF, **PIERRE** FABRE, SAFRAN, SCHNEIDER ELECTRIC,...). Avec environ 240 salariés à l'international avec des filiales en France (Grenoble, Annecy, Bordeaux, Nantes, Paris et Toulouse), Chine, Canada, Inde, USA et en Allemagne, BASSETTI affiche une croissance entre 30 et 50% par an depuis 8 ans. Le Groupe est particulièrement actif dans les domaines de pharmacie, l'aéronautique, l'énergie. la transformateurs de matières et fabricants de produits manufacturés. Nous cultivons un solide esprit d'équipe, gage de réussite et de plaisir dans nos projets et contribuant à ce que chacun s'exprime dans ses responsabilités, puisse être force de proposition et développe l'autonomie qui lui convient pour prendre une part active à l'aventure BASSETTI.



Métier / Stage

Le Groupe Bassetti propose des stages pour les 4èmes, 5èmes années et 3èmes cycles (doctorats, Masters complémentaires, IAE...). Nos offres sont axées sur les domaines d'ingénierie d'affaires, ingénierie Bureau d'études ainsi que dans le secteur du développement informatique et logiciel. De par sa forte croissance, la société créée tout au long de l'année de nouveaux postes, de nouveaux produits, de nouveaux services, de nouvelles agences afin de répondre à ses besoins. Elle recrute durablement par le biais des contrats stages et alternances ainsi que par la quête de jeunes diplômés.



https://www.bassetti-group.com Emilie Valenti : hr@bassetti.fr



Betclic

Betclic



🔰 Filière concernée



Informatique



Présentation

Vous avez forcément entendu parler de Betclic, la plateforme de jeux en ligne leader en Europe ! La société a été créée en 2005 à Londres pour permettre à tous les amateurs de sports de prolonger leur passion à travers des paris sportifs, de jouer au poker, à des jeux de casino et des paris hippiques. Betclic, leader en France et au Portugal, est un des acteurs majeurs du jeu en ligne en Europe avec plus de 9 millions de joueurs. Betclic c'est avant tout une entreprise multiculturelle, ouverte et internationale qui compte plus nationalités parmi ses salariés. Leurs bureaux sont répartis entre le siège social à Bordeaux, à Malte, en Italie, Suède, Pologne et au Portugal. Betclic c'est également conditions de travail et des locaux hors du commun. Vous aimez les défis ? Souhaitez relever des challenges ? Participez à l'effort collectif, rejoignez Betclic!



Date fondation : 2005 Effectif : 455 employés

Chiffre d'affaire : 500 millions € Ouverture a l'étranger : 6 pays (France, Malte, Italie, Suède,

Pologne et Portugal)



Profil recherché

Les profils recherchés sont ceux qui ont l'ambition incontestable de construire en équipe, qui sont prêts à relever des challenges tous plus passionnants les uns que les autres, et qui ont cette volonté de créer des solutions offrant une expérience client inédite. Si vous êtes passionné, curieux, et force de proposition : Bienvenue chez Betclic!



Métier / Stage

Stage développeur Kotlin, Stage développeur iOS, Stage développeur Android, Stage développeur Frontend Angular, Stage développeur .Net Betting Backend.



BeTomorrow

BeTomorrow



Filières concernées



Informatique



Electronique



Matmeca



Telecom







Facteur Humain



Ergonomie



I.H.S.



Présentation

BeTomorrow est une agence de conseil en création, design et développement fondée en 2002, autofinancée et composée de 50 experts passionnés. Fonctionnant comme une startup innovante, elle profite d'un esprit libre et créatif reposant sur les principes de l'agilité, tout en assurant une maîtrise industrielle et une expertise numérique. **Parmi** références dans développement d'applications mobiles, de jeux et de lancement de produits, on trouve des entreprises de premier plan comme Apple, Orange, Thalès, ou encore Explicite - Journalistes associés.

En recherche constante d'innovation et de nouvelles expériences utilisateurs à forte valeur-ajoutée, notre positionnement permet la réussite des projets pour nos clients, mais aussi de soutenir la passion de nos équipes. BeTomorrow est dans le top 10 HappyAtWork 2019 des entreprises où il fait bon travailler. Au sein de BeTomorrow, plus de 19% des salariés sont issus de l'ENSEIRB-MATMECA. La moyenne d'âge est de 34 ans.



Métier / Stage

Stages proposés : Développeur Web, Développeur Mobile, Réalité augmentée : BIM, NLP Robot conversationnel, **Product Owner.**

Métiers : Software Engineer, Data Engineer, Product

Owner.

Vous trouverez les offres d'emplois et de stages correspondant aux profils que nous recherchons actuellement sur notre site:

https://www.betomorrow.com/nous-rejoindre/



En bref

Date fondation: 2002 Effectif: 50 employés

Chiffre d'affaire : 3.5 millions €



Profil recherché

Vous êtes en dernière année d'école d'ingénieur. Plus que votre expérience, c'est curiosité, votre créativité, ouverture d'esprit et votre aptitude à résoudre les problèmes qui seront déterminants. Nous accordons une place très importante à la personnalité, aux passions et envies de chaque collaborateur. Chacun d'entre nous contribue à façonner le futur de BeTomorrow, en portant par exemple l'initiative qui est importante pour lui (activités transverses, vie chez BeTomorrow, blog et tout ce qu'il reste à inventer...).



🏇 Évolution de carrière

Venez construire avec nous des applications et produits qui dépassent toutes les attentes! Agilistes, toutes nos équipes projet sont constituées d'un Product Owner, d'un Scrum master, d'un designer et de développeurs. Vous serez intégré au sein de l'une de nos équipes Agile Scrum et encadré par nos collaborateurs seniors. Que vous soyez créatif, développeur, manager, ou bien tout cela à la fois, venez développer votre excellence technique au sein de nos équipes agiles. Notre crédo ? L'agilité, l'innovation, le craftsmanship et l'excellence technique. Nous recherchons des talents dans les domaines du génie logiciel, du mobile, du web, du cloud, de Intelligence artificielle, de la VR/AR et des drones.



https://www.betomorrow.com/ Anne-Julie Le Serviget : job@betomorrow.com



5 datacenters français

Nous nous engageons à vous proposer des missions qui **répondent à vos compétences et à vos envies**, ainsi qu'aux problématiques de transformation digitale de nos clients!

Nos opportunités à Bordeaux, Toulouse & Montpellier :

- Ingénieurs Systèmes & DevOps
- Ingénieurs Middleware
- Chefs de projets techniques
- Ingénieurs Réseaux
- Ingénieurs de Production
- Ingénieurs Sécurité
- Architecte Sl...

Contact

Marine GERMAIN

mgermain@itsgroup.com 07 61 80 70 92

> Retrouvez toutes nos opportunités sur www.itsgroup.com*

> > *Rubrique « Carrières»

Rejoignez-nous!

Bouygues





Présentation

Depuis sa création en 1996, Bouygues Telecom met son expertise de la technologie au service d'un idéal : faire grandir les relations humaines.

Ses 8 000 collaborateurs sont passionnés par l'innovation dans les nouvelles technologies et par l'amélioration constante l'expérience client. Bouygues Telecom a une culture forte qui place ses collaborateurs au cœur de sa dynamique et s'engage quotidien dans leur développement professionnel. épanouissement Chez Bouygues Telecom, nous encourageons le développement professionnel et la mobilité interne et au sein du Groupe Bouygues.

Notre siège est un véritable lieu de vie : conciergerie, cosy room, salle de sport, coiffeur, restauration... Tout est fait pour favoriser la créativité : un showroom des innovations, Labs, des espaces pour brainstormer...

Nos collaborateurs ont la possibilité de participer à des actions solidaires avec notre Fondation. Un label Top Employer depuis 2009 et Happy Trainees depuis 2017.

Des collaborateurs engagés : 94% sont fiers de travailler chez nous.

i En bref

Date fondation: 1996

Effectif: 8000 employés

Chiffre d'affaire : 19 millions € Ouverture a l'étranger : 3 pays



👇 Profil recherché

Intégrer Bouygues Telecom c'est grandir au sein d'équipes soudées tout en valorisant la responsabilité individuelle et l'autonomie. Au-delà de l'expertise métier, Bouygues Telecom recherche des personnalités aux qualités communes : le sens de l'engagement, l'envie de grandir et de progresser, l'honnêteté mais surtout le sens du collectif pour avancer.

Quelles que soient vos aspirations il y aura forcément un métier pour vous chez Bouygues Telecom! Au sein de filières, 120 interagissent tous les jours : Télécom / Réseau, IT, Big Data, Innovation, Commerce, Marketing, Finance, Achats. Juridique... Nous avons besoin de tous les talents pour accomplir notre mission!

Métier / Stage

Stages proposés : Développeur Backend, Développeur Web, Chef de Projet SI, Product Manager/AMOA IT.



http://bouyguestelecom.fr

Coco Fiona: ficoco@bouyguestelecom.fr

Capgemini





Filières concernées



Informatique



Matmeca



SEE



RSI



Présentation

Le groupe Capgemini est un leader mondial du conseil, de la transformation numérique, des services technologiques et d'ingénierie. Son offre de services s'appuie sur quatre grandes marques (Capgemini, Capgemini Invent, Sogeti, Altran). Un positionnement unique sur le marché qui permet à nos clients de bénéficier d'une suite complète de solutions combinant le cloud, le digital et les plateformes.



Métier / Stage

Stages proposés : Développeur, Consultant technique (solutions CRM, ERP, PLM, ITSM...), UX Designer, Consultant fonctionnel, Consultant en transformation et innovation digitale, Ingénieur DevOps, Ingénieur de production, ingénieur Systèmes & Réseaux, Data Engineering et Data Scientist, Ingénieur systèmes, ingénieur calcul, projecteur PAO.

Nos stages et missions en alternance sont proposés pour la grande majorité en pré-embauche.



En bref

Date fondation: 1967

Effectif: 270 000 collaborateurs

ou employés

Chiffre d'affaire : 17 Milliards € Ouverture a l'étranger : 44 pays



Profil recherché

École d'ingénieur, master universitaire (Bac +4/5)

Spécialisations : Management des systèmes d'information, Informatique (génie logicielle ou industriel, systèmes & réseaux), Mathématiques et/ou statistiques, Génie mécanique & systèmes embarqués.

Forte appétence pour la technologie et son application fonctionnelle, autonomie et sens des responsabilités, goût du travail en équipe dans un contexte pluridisciplinaire et multiculturel (la maîtrise de l'anglais est indispensable).



🕏 Évolution de carrière

Stratégie & Transformation : Avec la création de Capgemini Invent en 2018, Capgemini s'appuie sur ses expertises dans les domaines de la stratégie, des technologies, de la data science et du design créatif pour accompagner les clients au sein d'une économie digitale.

Applications & Technologie: Capgemini aide ses clients à faire évoluer, moderniser, enrichir et sécuriser leur environnement informatique et digital grâce aux toutes dernières technologies. Nos équipes conçoivent et développent des solutions technologiques et aident nos clients à optimiser le fonctionnement de leurs parcs applicatifs, ainsi que leur maintenance, pour gagner en agilité opérationnelle.

Opérations & Ingénierie: Nos services Digital Engineering and Manufacturing (DEMS) sont regroupés dans cette catégorie, qui bénéficie de l'accélération de notre activité en Digital Manufacturing. Elle inclut également les Services d'infrastructure – la réalisation et la maintenance des infrastructures informatiques de nos clients dans des data centers ou sur le cloud – et les Business Services – les services de gestion opérationnelle.



http://www.capgemini.com/fr-fr/carrieres

Cdiscount





Présentation

Cdiscount est une aventure du numérique français. Passée en 20 ans d'une start-up bordelaise au leader français du e-commerce, l'entreprise n'a eu de cesse de répondre aux attentes de ses clients. L'objectif? Rendre possible l'accès aux biens (high-tech, électroménager, vins, décorations ou encore les jouets) et aux services (énergie, offres de voyages ou forfaits téléphoniques) au plus grand nombre en construisant une économique numérique, européenne, inclusive et responsable. Avec audace et engagement, les collaborateurs de Cdiscount œuvrent tous les jours pour proposer grâce à la technologie et l'innovation, une expérience client riche, humaine et fluide.

Depuis 2011, l'entreprise offre une vitrine aux PME/TPE en France et à l'étranger et accompagne leur digitalisation grâce à sa marketplace. Ce qui lui permet de proposer plus de 60 millions de produits à ses 9 millions de clients.

Conservant l'agilité de son modèle et forte de son positionnement de leader français, Cdiscount construit chaque jour le e-commerce d'aujourd'hui et de demain. Cdiscount en chiffres :

- 4 Mds € de Volume d'affaires en 2019
- 20 millions de visiteurs uniques par mois
- 60 millions de références
- 2 000 collaborateurs
- 560 000 m² d'entrepôt logistique
- 70% de trafic sur mobile
- Plus de 60 métiers représentés

Nos engagements

Rejoindre Cdiscount, c'est tout d'abord intégrer un collectif animé par le goût du défi, bénéficier de responsabilités et possibilités de mobilité importantes et pouvoir écrire sa carrière professionnelle aux côtés des meilleurs experts dans leurs domaines.

Chez Cdiscount, nous avons à cœur de créer un environnement de travail épanouissant qui permet à chacun de déployer le maximum de son potentiel. Nous accordons une importance particulière à la formation et au développement des compétences de tous nos collaborateurs.

En tant que leader français et engagé du e-commerce, Cdiscount s'engage au quotidien en faveur de la diversité : du recrutement à l'évolution professionnelle, nous garantissons l'égalité des chances à tous nos collaborateurs.

Cdiscount est notamment signataire de la Charte de la Diversité en entreprise.



Date fondation: 1998

Effectif: 1435 employés

Chiffre d'affaire : 4 milliards €



Profil recherché

Chez Cdiscount, nous sommes convaincus que c'est avec des collaborateurs ayant une volonté et une énergie hors pair que nous créons un modèle européen du e-commerce. Nous recherchons des collaborateurs qui partagent nos convictions :

- Rien n'est impossible
- Il n'y a pas d'âge pour avoir du talent
- Pour déplacer des montagnes, l'engagement et la persévérance sont clés
- L'avenir appartient à celles et ceux qui osent faire bouger les lignes
- Une société plus solidaire et responsable dépend de l'action de chacun de nous



Métier / Stage

Les différents postes que nous proposons constituent une réelle opportunité de carrière dans une entreprise à forte croissance et dans des domaines très variés :

- Achats
- Création artistique/ Communication
- Data Science / Web analyse
- Développement commercial
- Direction / Stratégie
- Finance / Juridique
- Informatique / Systèmes d'information
- Relation client
- Ressources Humaines / Services Généraux
- SupplyChain / Approvisionnement
- Webmarketing / Projets Web

Alors venez nous rejoindre pour inventer le E-commerce de demain et échanger sur nos opportunités pour vous révéler au quotidien ! Cdiscount, inventez tout, révélez-vous !

https://emploi.cdiscount.com/ justine.lemoine@cdiscount.com

Dedalus





Dolby





🙀 Filières concernées



Electronique



Telecom



♥ RSI



Date fondation: 1965 Effectif: 2000 employés

Chiffre d'affaire : 7 millions € Ouverture a l'étranger : 19 pays

Ekino

ekino.



Présentation

Créé en 2010 par Yann Doussot et Malo Gaudry, Ekino accompagne ses clients pour imaginer, créer et déployer de nouveaux produits et services digitaux. Ekino a l'ambition d'être un acteur positif du digital et a la volonté de développer des solutions qui ont un réel impact sur la vie des femmes et des hommes qui les utilisent. Respectivement spécialisés dans l'ingénierie et le commerce/marketing, Yann et Malo ont créé ekino pour répondre à la fois aux enjeux business, mais également aux défis technologiques des multinationales et des start-up.

Pionnière dans son approche holistique, ekino a la conviction que les problématiques digitales doivent être abordées à travers le triptyque de l'expérience client, du business, et de la technologie. Conscient du rythme auquel évoluent les métiers et les nouvelles innovations, ekino intègre le design, le consulting, l'ingénierie, la data et l'innovation au sein d'une même équipe. Une approche convergente nécessaire pour assurer la conception, la mise sur le marché rapide et l'évolution de solutions cohérentes, innovantes et pérennes.

Présents dans 6 pays, ce sont plus de 500 passionnés et experts du digital qui collaborent ensemble depuis toujours avec les mêmes envies : apprendre, transmettre et sans cesse s'améliorer. Depuis 2016, ekino fait partie du groupe Havas, regroupant plus de 20 000 experts dans le monde (communication, média, marketing, event), assurant ainsi une stabilité et une expertise globale pour répondre à tous les enjeux digitaux présents et futurs.

i En bref

Date fondation : 2010 Effectif : 600 employés

Chiffre d'affaire : 35,3 millions € Ouverture a l'étranger : 6 pays

(France, UK, États-Unis, Vietnam, Singapour et Inde)



Profil recherché

Nous recherchons avant tout des profils passionnés pouvant s'intégrer à Ekino. Pas besoin d'être un expert, si tu es passionné nous te permettrons de te perfectionner!



💹 Évolution de carrière

Les perspectives d'évolutions sont réelles chez nous. Demande à Sabiche! Il était stagiaire il y a quelques années et dirige le bureau de Bordeaux aujourd'hui!



Métier / Stage

Nous avons plusieurs stages à pouvoir au sein d'Ekino. N'hésite pas à venir nous rencontrer pour en savoir plus!

Ekino rassemble une pluralité de profils travaillant sur des projets innovants pour nos clients : Chefs de projets IT, Développeurs (backend, frontend, mobile), Ingénieurs infrastructure et cloud, Designers (UX, UI, chargés d'études), Data (data analystes, data scientists, data engineer, consultant data analytics).



Expleo

(expleo)



Filières concernées



Informatique



Telecom



Electronique



SEE



Matmeca





Partenaire de confiance des entreprises qui innovent, Expleo propose une offre unique de services intégrés d'ingénierie, qualité et conseil stratégique pour la transformation digitale. Nous aidons les entreprises à développer un avantage compétitif et à améliorer le quotidien de millions de personnes.

Expleo est présent dans tous les secteurs à forte intensité technologique qui contribuent à une société plus connectée, plus durable et plus sûre. Nos 15 000 collaborateurs se distinguent en conjuguant audace et fiabilité au quotidien, un équilibre essentiel dans cette période de disruption. Nous intervenons dans plus de 25 pays et avons réalisé un chiffre d'affaires de 1,1 milliard d'euros en 2018.



Métier / Stage

Chaque année Expleo propose plus de 150 offres de stage dans toute la France

Voici quelque uns de nos sujets : Data Digitalisation, Excellence Opérationnel, Maintenance outillage, Simulation de Flux, Sûreté de Fonctionnement, Développement câblage automobile, Architecte Mécanique, Développement de pièces plastique, Vie Série, Développement moteur, Etude de la structure d'un système de drones couples, Soutien logistique intégré, Sécurité ferroviaire, Etude et Matlab, Contrôle moteur, Développement En bref

Date fondation: 2017

Effectif: 15 000 employés

Chiffre d'affaire : 1,1 milliard € Ouverture a l'étranger : 31 pays



Profil recherché

Leo, nos stagiaires créatifs et audacieux. Nous recherchons des profils créatifs, audacieux avec un fort esprit d'équipe et prêts à faire bouger les lignes, à l'image de Leonard de Vinci dont le nom a inspiré notre programme. Voici ce que nous vous proposons : une mission à fort contenu technique, un tuteur pour vous accompagner dans vos premiers pas professionnels et la possibilité de participer en équipe à notre concours d'innovation interne. Votre projet, s'il gagne, aura peut-être la chance d'être réalisé!



‰ Évolution de carrière

La mobilité : le monde comme terrain de jeu. Découvrir une nouvelle culture professionnelle, sortir de sa zone de confort, élargir son champ de compétences... Vous avez des envies de mobilité ? Forts de notre présence dans 25 pays, sur tous les continents, nous avons des opportunités adaptées à tous. Notre ambition : vous faire découvrir notre nouvelle marque et recruter des collaborateurs avec des savoirs-faire techniques et partageant nos valeurs!

d'algorithme pour voiture autonome, Architecture électrique et électronique, Développement Web Full-stack, Support PMO, Traçabilité logistique, Management de la qualité, Développement des zones et moyens kitting, Fabrication additive, Amélioration continue, Deep learning et computer vision etc...

Vos opportunités de carrière chez Expleo :

Hugo: « Ingénieur Data Scientist, je travaille avec des équipes internationales sur un projet de chatbot industriel permettant de simplifier la communication entre hommes et machines. »

Nicolas : « Responsable technique dans le secteur ferroviaire, j'encadre une équipe chargée de concevoir le réseau électrique des métros de demain. »

Cécilia : « Ingénieure projet, je suis responsable contractuellement, techniquement et financièrement de la bonne conduite des activités Engineering et Customer Support. »

Mathias : « Directeur Technique pour la région lle-de-France, je valorise le savoir-faire technique des éguipes et j'accompagne la transformation digitale de l'ensemble des activités du périmètre RAMS Consulting. »



http://expleogroup.com/ camille.rispal@expleogroup.com



Finaxys





Présentation

FINAXYS est une société de consultants agiles spécialisée en IT finance, banque et assurance.

Elle fait bénéficier aux acteurs du monde de la finance, de la banque et de l'assurance d'une offre technique construite autour de solutions innovantes, des meilleures compétences et d'un savoir-faire sur mesure afin de répondre aux enjeux numériques actuels.

FINAXYS est organisée autour de 3 practices majeures :

- Big Data
- Cloud
- DevOps

De sa culture de start-upper, FINAXYS a conservé un état d'esprit d'audace et d'agitateur technophile qui lui permet de faire cohabiter des experts avec de jeunes développeurs, tous passionnés par les nouvelles technologies.



Métier / Stage

Stages proposés:

- Data Engineer
- Devops / Cloud
- Software Engineer Full Stack & Craftmanship
- Data Scientist Hybride & Transverse

Métiers :

- Software Engineer Fullstack Craftmanship
- Devops / Cloud
- Data Engineer
- Data Scientist Hybride / Transverse
- Cybersécurité



Évolution de carrière

De nombreux parcours sont envisageables pour nos consultants chez Finaxys. Nous avons mis en place La Finaxys University qui permets à nos talents d'explorer d'autres métiers en capitalisant sur leurs compétences.

Exemple de parcours :

Developpeur(euse) > Tech lead, Lead dev, team leader, Architecte

Developpeur > Technico-fonctionnel > MOA / CDP Developpeur > Ingenieur DevOps

Nous proposons aussi beaucoup de formations certifiantes pour nos collaborateurs, afin de valoriser leur parcours et de pouvoir décrocher de nouveaux projets toujours plus challengeants!



Date fondation: 2008 Effectif: 300 employés

Chiffre d'affaire : 41,7 millions € Ouverture a l'étranger : 3 pays

(France, Belgique, R-U)



Profil recherché

Actuellement en dernière année d'école d'Ingénieurs, tu recherches ton stage de fin d'études de 6 mois en informatique.

Tu as déjà une première expérience en développement et de bonnes connaissances en langages de programmation comme Python, Java ou Scala et tu aimes résoudre des problématiques complexes.

Tu es bon communiquant, tu sais défendre tes idées au sein d'une équipe et que tu es attiré(e) par des aspects fonctionnels forts. Une culture générale informatique solide et une forte curiosité technique seront un atout pour la réussite des projets!

Le plus ? Stage de pré-embauche en CDI !!!

Le programme de stage :

1 mois d'incubation au sein de la Finaxys Académy pour te former sur différentes technos et méthodologies. Tu auras également du coaching RH pour te préparer aux entretiens clients et techniques.

Les 5 mois restants tu seras en mission soit au sein de notre Lab de R&D ou chez uns de nos clients : Société Générale, Crédit Agricole, BNP, Amundi...



https://finaxys.com/

Marine Mahé: mmahe@finaxys.com



ACCOMPAGNER NOS CLIENTS TOUT AU LONG DU CYCLE DE VIE DE LEURS INSTALLATIONS NUCLÉAIRES ET INDUSTRIELLES







ONET TECHNOLOGIES EST ENGAGÉ POUR L'EXCELLENCE DE LA FILIÈRE NUCLÉAIRE FRANÇAISE ET INTERNATIONALE

Société d'ingénierie et de services, notre mission principale est d'accompagner les acteurs du nucléaire dans le développement de projets, l'exploitation, le maintien en conditions sûres ou encore le démantèlement des installations nucléaires.

Plus d'informations sur onet.fr

DÉCOUVREZ NOS OFFRES D'EMPLOI

welcome.groupeonet.com



Groupe ASTEK





Filières concernées



Informatique



SEE



Electronique



RSI



Matmeca



Telecom



Présentation

Groupe français indépendant de Conseil en Technologies, Astek accompagne, en France et à l'International, les grands comptes industriels, tertiaires dans leur stratégie d'Innovation, de R&D et de transformation digitale. Le Groupe fête cette année ses 30 ans et fédère 2 800 collaborateurs, dont 90% d'ingénieurs de haut niveau, sur des projets à forte valeur ajoutée autour de 4 Business Lines: Transformation Digitale, Télécoms & Infrastructures, Systèmes Intelligents et Ingénierie Produit & Process Industriels. Astek adresse les secteurs Aéronautique-Spatial-Défense, Télécoms & Transports, Médias, Tourisme, Banque-Finance-Assurance, Energie Environnement, Distribution, Secteur public.



Métier / Stage

Nos offres sont accessibles sur le site https://astekjob.com/, voici une liste non exhaustive : Ingénieur d'études et développement, Ingé. d'implementation, Ingé. système, Ingé. réalité virtuelle, Ingé. en conception électronique, Ingé. développement fullstack web, Chef de projet Scrum Master, Ingé. d'Affaires.

Pour échanger sur nos propositions de stages, il suffit d'envoyer votre CV à stage@astek.fr



Date fondation: 1988

Effectif: 2800 employés

Chiffre d'affaire : 270 millions € Ouverture a l'étranger : 15 pays



Profil recherché

Nous recherchons principalement des ingénieurs (90% des effectifs) qui auront la possibilité d'évoluer sur des projets à forte valeur ajoutée et de travailler dans des environnements variés et riches en technologies suivant les grandes thématiques du groupe que sont la Transformation digitale, les Télécoms & Infrastructures, les Systèmes intelligents et l'Ingénierie produit & Process industriels.



🖟 Évolution de carrière

Le suivi de carrière est assuré par un responsable hiérarchique qui vise l'évolution d'un salarié indépendamment de ses missions durant toute sa carrière. En supplément de l'entretien annuel, des suivis réguliers sont organisés au cours desquels le manager et le salarié échangent sur les points forts, les axes d'amélioration et les possibilités d'évolution. Plusieurs voies sont possibles, poursuivre dans le fonctionnel, la technique, prendre des responsabilités sur le projet, devenir chef d'équipe ou encore évoluer sur des fonctions commerciales. Aussi, Astek fait une prévisionnelle des emplois compétences (GPEC) en cohérence avec ses objectifs stratégiques, sociaux et de développement ce qui assure aux salariés le maintien dans l'emploi et une meilleure gestion de leur carrière.

Tout au long de sa carrière Astek encourage l'acquisition de savoirs auprès de ses salariés, des plus jeunes au plus expérimentés. Des programmes de formations sont dispensés par des organismes partenaires certifiés ou accessibles via des MOOCs pour suivre son propre rythme en totale autonomie. Il est également possible de suivre des apprentissages au sein de l'Université Astek, ils sont regroupés autour de 4 thématiques : technique, métier, management, coaching personnel. Véritable gage de savoir-faire, l'Université forme également les clients d'Astek.



http://www.astekjob.fr Sabine Vikelas : svikelas@astek.fr



Hager Group

hagergroup



Filières concernées



Informatique





Electronique





Matmeca



Présentation

Entreprise familiale indépendante dirigée par les membres de la famille Hager, Hager group est l'un des fournisseurs leaders dans le domaine des solutions et services pour les installations électriques. Notre gamme de produits et de services couvre aussi bien la distribution d'énergie électrique, que la gestion intelligente des bâtiments en passant par le cheminement de câbles, les dispositifs de sécurité et l'efficacité énergétique. Dans 120 pays, nos clients nous font confiance dans les secteurs du bâtiment résidentiel, tertiaire et industriel. Nos solutions sont développées, produites et commercialisées par nos 11 500 collaborateurs, répartis sur nos 22 sites à travers le monde. Notre culture est le résultat des valeurs - Courage - Authenticité -Intégrité - insufflées par les fondateurs de l'entreprise et de ce que nous avons collectivement appris durant notre histoire au travers de nos succès et pour surmonter nos difficultés. Nous nous efforçons d'entretenir un esprit d'ouverture et de confiance avec nos équipes, et l'histoire de notre groupe montre combien le facteur humain a été au cœur de son développement pérenne. Nous sommes persuadés que le développement économique à long terme de notre groupe est indissociable du développement de nos collaborateurs à tous les niveaux de notre organisation. Ainsi, renforcer notre diversité et tirer profit de notre présence internationale.



Date fondation: 1955

Effectif: 11 500 employés

Chiffre d'affaire : 2,19 milliards € Ouverture a l'étranger : 11 pays



Profil recherché

Nous recherchons des jeunes ingénieurs passionnés par votre domaine d'excellence, qui ont envie d'apprendre et de se développer tout en partageant nos valeurs : le Courage, l'Authenticité et l'Intégrité.



‰ Évolution de carrière

Hager Group vous accompagne dans votre développement et vous proposera d'évoluer vers de l'expertise dans votre domaine d'excellence, ou d'évoluer vers de la gestion de projet, du management ou d'évoluer vers un autre métier du groupe. Développer les talents, promouvoir un mode de vie équilibré, être à l'écoute de chacun dans nos équipes doit nous permettre de répondre au mieux au besoin de notre activité et à notre volonté de faire évoluer les collaborateurs, dans le but de notre promesse qu'employeur : «Growing Together ».



Métier / Stage

80 stages sont à pourvoir chez Hager Group en 2020, dont :

Stage Développeur Azure .NET solutions loT - 6 mois - Pessac - Bordeaux, Stage Développeur JAVA Smart Home - 4 à 6 mois -Pessac - Bordeaux, Stage Développeur .NET - 4 à 6 mois - Paris 8ème, Stage Développeur Sitecore - 4 à 6 mois - Paris 8ème, Stage Développeur Magento PHP - 4 à 6 mois - Paris 8ème, Stage Data science statistique gestion de l'énergie - 6 mois -Strasbourg - Obernai Alsace, Stage Data science engineering Industrie 4.0 - 6 mois - Strasbourg - Obernai, Stage développement laboratoire électronique - 4 à 6 mois - Strasbourg - Obernai, Stage développement logiciel - outil de test pour gateway Linux - 6 mois - Strasbourg - Saverne, Stage Ingénieur conception Mécanique - 6 mois - Strasbourg - Obernai, 5 Stages ingénieur électronique - 6 mois - Strasbourg - Obernai Sujets à choisir : évaluation et mise en œuvre d'un composant ASSP appliqué à un disjoncteur électronique - étude d'une brique numérique de protection différentielle - synchronisation d'échantillons ADC via un bus de communication - développement d'une fonction de disjoncteur différentielle électronique sur technologie microcontrôleur - développement d'un émulateur de convertisseur analogique numérique.

Pour nos métiers, nous recherchons des ingénieurs dans les domaines de l'informatique (IOT, systèmes embarqués et Big Data), de l'électronique, de la mécanique et ayant une appétence pour l'international. Nous recrutons pour les sites du groupe de Strasbourg- Obernai, Grenoble, Paris et Bordeaux Pessac ainsi que pour nos sites européens.



http://www.hagergroup.com armelle.quentel@hagergroup.com

Invivoo





Filières concernées



Informatique



RSI



Présentation

Dans un contexte toujours plus complexe, s'appuyer sur des solutions informatiques performantes est un enjeu vital pour nos clients.

C'est pourquoi INVIVOO améliore leur système d'information à tous les niveaux – technique, méthodologique et organisationnel – en combinant l'expertise métier à l'expertise technologique. INVIVOO est également éditeur de la suite logicielle XComponent, destinée à la transformation digitale des différents services d'une DSI pour mieux satisfaire les clients et diminuer les tensions. Elle est constituée de XComponent Studio (XC Studio), XComponent Application Control Center (XC AC2) et XComponent Koordinator (XC Koordinator) qui permet de résoudre trois problèmes aigus rencontrés par les DSI.



Date fondation : 2003 Effectif : 250 employés

Chiffre d'affaire : 22 millions €



Profil recherché

L'équipe bordelaise, dirigée par Jérôme Langla, 32 ans, compte 5 personnes et s'est installée au sein de l'espace de coworking Mama Works, aux Bassins à flot.

Pour séduire les profils idoines, Invivoo déploiera à Bordeaux ses deux programmes internes : l'un sur l'évolution professionnelle, l'expertise technique et la formation continue ("Grow together") et le second sur la stimulation de communautés entre salariés autour de centres d'intérêt ("Enjoy together").



Métier / Stage

Technique : développeur backend/frontend, leader, architecte et administrateur de base de données (DBA) ;

Méthodologique : scrum master, coach agile, product owner ;

Organisationnel : consultant fonctionnel, chef de projet, responsable du management de projet (PMO).



ITS Group



Filières concernées



Informatique





En bref

Date fondation: 1997

Effectif: 1400 employés

Chiffre d'affaire : 140 millions € Ouverture a l'étranger : 3 pays (France, Belgique et Suisse)



Présentation

ITS Group est une ESN spécialisée dans le Cloud, les Infrastructures et la Mobilité qui a pour ambition d'accélérer la transformation digitale de ses clients.

Elle bénéficie d'une présence de proximité grâce à ses 10 agences situées en France, en Belgique, et en Suisse. ITS Group propose une offre complète à travers ses savoir-faire autour de la Stratégie IT et du Conseil, des solutions IT, de l'Ingénierie et de l'expertise technique, et des Services Managés. Elle s'appuie sur une politique dynamique de partenariat avec les éditeurs majeurs du marché.



% Évolution de carrière

Au travers d'un accompagnement personnalisé et des formations récurrentes, nos collaborateurs peuvent évoluer vers de l'Expertise Technique, de l'Architecture, de la Chefferie de projets, du Management.

A titre d'exemple, en 2018, ITS Group a décidé de monter sa propre formation DevOps en interne. Le principe est simple : pendant une durée de deux mois, les collaborateurs sélectionnés seront initiés aux outils DevOps! Jenkins, Ansible, Puppet, Github n'auront bientôt plus de secret pour eux!



Métier / Stage

Ingénieurs Systèmes / Cloud & DevOps Ingénieurs Réseaux / Sécurité



https://www.itsgroup.com/

VERGELY Axel: avergely@itsgroup.com

Klee





Filières concernées



Informatique



Présentation

Acteur de référence depuis 31 ans dans le domaine du conseil et de l'ingénierie logicielle, Klee intervient auprès de ses clients sur des projets à forte valeur ajoutée et avec un engagement de résultats.

La mission de Klee: répondre aux enjeux métiers de ses clients, concevoir des solutions innovantes et les accompagner dans la réussite de leur transformation digitale. Edition de logiciels (gestion des archives, Private Equity, CRM et performance commerciale), Conception d'applications métiers, Agence digitale, Conseil en systèmes d'informations, Conseil en pilotage de la performance.

Klee compte parmi ses clients aussi bien des acteurs majeurs du CAC 40 que des institutions publiques. Nos équipes projets travaillent avec des organismes et des secteurs d'activité diversifiés : ministères, entreprises, secteur de la santé et des sciences de la vie, industries et services, énergie, culture, banque et assurance, grande consommation, e-commerce, distribution...



En bref

Date fondation: 1987 Effectif: 500 employés

Chiffre d'affaire : 58 millions €



Profil recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, un esprit d'initiatives et une forte curiosité? Klee recherche des collaborateurs comme vous! Votre potentiel fera la différence pour développer ensemble les projets de notre groupe.



🐆 Évolution de carrière

Nous misons sur une politique personnalisée et nous avons à cœur de vous garantir notre engagement en matière de formation et de mobilité. Tout au long de votre carrière, vous serez amenés à suivre des formations externes (techniques, linguistiques managériales, développement personnel). Nous invitons également à participer à nos séminaires « méthode et qualité » et à nos « matinales technologiques » animés par notre direction technique.



Métier / Stage

Klee vous propose des stages en pré-embauche (6 mois), des stages pour votre année de césure (6 à 12 mois), mais également des alternances d'un ou deux ans. Voici quelques missions que vous serez amenés à découvrir : Relevez nos défis technologiques (Big Data, mobilité, User Experience, algorithme, Data Visualisation, chatbot), Développez nos produits de demain (intégration dans une équipe R&D, nouvelles versions), Pilotez nos projets clients (gestion de projets, développement logiciel, relation client), Devenez Consultant (assistance à maitrise d'ouvrage, conduite du changement), Optimisez la performance de nos systèmes et réseaux (haute disponibilité, sécurité).

Nous proposons des postes : Ingénieur Fullstack, UX Designer, UI Designer, Ingénieur R&D, Consultant en AMOA, en conduite du changement, Consultant santé-social, Consultant éducation numérique, Chef de projet digital, Architecte, Ingénieur d'affaires.



http://www.kleegroup.com hermine.nyongo@kleegroup.com

Lectra

LECTRA



Filières concernées



Informatique



SEE



Matmeca



Présentation

Il y a des chances pour que les vêtements que vous portez, les airbags et sièges des voitures que vous utilisez, ou encore le canapé de votre salon doivent quelque chose à Lectra!

Cette entreprise au rayonnement international conçoit des solutions de découpe de tissus, de cuir et de matériaux composites ainsi que des logiciels de création et de développement produit. Sa mission : aider les entreprises de la mode, de l'automobile et de l'ameublement à réaliser leurs ambitions dans l'Industrie 4.0 pour gagner une longueur d'avance et répondre toujours mieux aux attentes des consommateurs. Pour cela elle a développé un réseau de plus de 30 filiales, ce qui lui permet d'être au plus près de ses 23 000 clients.

Depuis sa création à Bordeaux en 1973, Lectra a la passion de l'innovation technologique. Cette pionnière de l'IoT a toujours mis l'accent sur la R&D. Aujourd'hui elle embarque ses clients du monde entier vers l'Industrie 4.0 grâce à ses solutions adossées au cloud et ses machines connectées et intelligentes. L'esprit d'équipe, le goût pour les défis et l'envie de donner le meilleur à ses clients font partie de l'ADN de l'entreprise.



Profil recherché

Nous proposons des stages en développement de 3 à 6 mois selon les projets proposés.

Nous recherchons principalement des étudiants Bac+4/+5 en développement logiciel.



Date fondation: 1973

Effectif: 1800 employés

Chiffre d'affaire : 280 millions € Ouverture a l'étranger : >100

pays



🐆 Évolution de carrière

Lectra recrute en continu sur les métiers liés à la transformation digitale de son offre et de son organisation. Son centre R&D compte déjà plus de 300 ingénieurs et continue de grandir!

Nous recrutons essentiellement des ingénieurs en développement logiciel sur différentes technologies. Voici le panel de technologies que vous pouvez retrouver chez Lectra: Back-end (Rabbit-MQ, Node.js, Java, C++, C#, Kotlin, Scala), Frontend (WPF, React JS, HTML5, Ext JS, CSS3), Devops (Prometheus, Kubernetes, GitLab, Docker, Azure), Data (Power BI, Grafana, Apache Spark, Hadoop), Continuous Integration (SonarQube, Jenkins)

Project Management (Slack), IDE (Visual Studio Code, Visual Studio, IntelliJ)

Monitoring (Splunk, Dynatrace). Perspectives d'évolution: Nous avons un panel de métiers au sein de Lectra, vous pouvez évoluer de différentes manières selon vos appétences :

Expertise technique : Tech lead, Management : Team lead, Fonctionnel : Product Owner ou Scrum Master, Transversale : changement de projets, technologies, Spécialiste intégration continue, ou système cloud.



Métier / Stage

Nous proposons plusieurs types de stages principalement au sein de notre R&D Software :

Développement d'une application Web de manipulation d'un board tactile (H/F) : Stage de 3 à 6 mois ouvert aux BAC+4/+5. Environnement technique : Javascript, API Rest, React, Redux, CSS, Sass, Material UI, Material Design

Développement d'une application web de gestion des stages et alternances (H/F) : Stage de 3 à 6 mois ouvert aux Bac+4/+5. Environnement technique : React, Node.js, Kotlin, Typescript, Git, Jenkins

Développement d'une application web de gestion des conférences R&D (H/F) : Stage de 3 mois ouvert aux BAC+3/+4. Environnement technique : React, Redux, NodeJS, Git

Automatisation du montage 3D par machine learning (H/F) : Stage de 6 mois ouvert aux Bac+5. Environnement technique : Machine Learning, Scikit Learn, TensorFlow, Python, C++

Application web de visualisation de données issues de notre intégration continue (H/F) : Stage de 3 à 6 mois ouvert aux BAC+4/+5. Environnement technique : ReactJS, Elastic Search, HTML/CSS, Eventuellement C#, Git, Jenkins

Pour plus de détails et voir l'ensemble de nos offres : https://www.welcometothejungle.com/fr/companies/lectra/jobs



https://www.lectra.com/ Sophie Roux : *s.roux@lectra.com* 41

LGM





Présentation

Le Groupe LGM c'est quoi?

3 sociétés (LGM, LGM Ingénierie et LGM Digital), 22 sites en France et à l'international, 1400 cerveaux qui réfléchissent aux problématiques industrielles d'aujourd'hui et demain, 5600 pieds et mains qui oeuvrent tous les jours (sur des claviers ou un moteur d'avion, dans un open space ou une chambre anéchoide, sur un babyfoot ou une quille de Möllky) et 44 800 dents (plus ou moins) qui se montrent au moins 5 minutes par jour!

10 spécialités : l'ingénierie de maintenance, l'ingénierie système, le management de programmes, la sûreté de fonctionnement, le développement de logiciels et systèmes embarqués, la qualification, validation et intégration d'équipements, la gestion de l'obsolescence, l'architecture et le déploiement de réseaux de communications critiques, l'ingénierie documentaire et la formation.

Une équipe de spécialistes, reconnue pour ses compétences particulières sur des métiers "niches", qui préfère maitriser sa croissance plutôt que de perdre son identité.



Date fondation: 1991

Effectif: 1300 employés

Chiffre d'affaire : 120 millions € Ouverture a l'étranger : 12 pays



Métier / Stage

Stages proposés :

 - FPGA : traitement vidéo embarqué
 - FPGA : développement d'un simulateur de capteur FPGA pour train autonome

Robot autonome : software embarqué
 Robot autonome : conception mécanique

- Développement d'un démontrateur : outil de monitoring et déploiement

- Sûreté de fonctionnement : étude de sécurité des systèmes ATM avec le langage de modélisation AltaRica

- Ecoconception Hardware : Speech

- Ecoconception Software : Speech Unit

Métiers

- Ingénieur Soutien Logistique Intégré
- Ingénieur Sûreté de Fonctionnement
- Ingénieur Qualité / QHSE
- Ingénieur Sécurité Software
- Ingénieur Systèmes Embarqués
- Ingénieur développement logiciel
- Ingénieur Electronique
- Technicien MCO
- Gestionnaire de documentation
- Rédacteur Technique
- Développeur applicatif

Marc



Filières concernées



Informatique



SEE



Electronique

Présentation

Data, environnement Agile/Scrum.

d'excellence





Matmeca



humaine,



Telecom



Profil recherché

Chiffre d'affaire : 31,6 millions €

Ouverture a l'étranger : 3 pays (France, Pologne et Angleterre)

MARGO

recrutons des consultants en travail équipe. lls coaching.



En bref

Date fondation: 2005 Effectif: 340 employés

partagent nos valeurs d'excellence et de bénéficient d'opportunités stimulantes et d'une culture d'entreprise basée sur l'apprentissage et le



Société

notre communauté.

Métier / Stage

Nous proposons plusieurs stages de fin d'étude au sein des banques d'investissement en tant qu'ingénieur étude et développement, IT Quant, commando, support ou maîtrise d'ouvrage.

MARGO se concentre sur les missions les plus

challengeantes techniquement : langages OO dernières

versions, fortes contraintes techniques (multithreading,

temps réel, optimisation des performances), technos Big

à

accompagnons nos consultants dans leur évolution de carrière, à travers un suivi personnalisé, un large choix de missions et un partage de connaissances au sein de

taille

Nous recrutons des ingénieurs jeunes diplômés et expérimentés, sur les postes suivants :

- Développement en langage orienté objet (JAVA, C#, C++, Python)
- Formation C# in-house pour intervention en BFI
- IT Quant dans une équipe à la R&D d'une grande banque de financement et d'investissement
- Maitrise d'ouvrage en Front Office



Nous engageons sur un suivi de proximité, fondé sur la transparence et la confiance. Chaque consultant est managé par un ingénieur d'affaires qui organise tous les trimestres un point projet pour s'assurer que la mission gagne en complexité. En parallèle, une RH dédiée à la gestion de carrière, opère un suivi régulier pour identifier les projets court-moyen terme du consultant ainsi que son besoin en formation.

Le bilan annuel est un moment clé de l'année permettant de prendre du recul sur l'activité et de fixer des objectifs communs de progression. Nous ne souhaitons pas dessiner des carrières types mais au contraire inventer des parcours originaux et ambitieux en nous appuyant sur notre expérience dans le consulting.



http://www.margoconseil.com audrey.tomezach@orange.fr



Marine Nationale





Filières concernées



Informatique



Electronique



Matmeca



Telecom



PSI



Facteur Humain



monde entier

Profil recherché

Chiffre d'affaire : institution pu-

Ouverture a l'étranger : Dans le

En bref

Date fondation: 1624

Effectif: 39 000 employés

blique à but non lucratif

Toutes les spécialités d'ingénierie sont les bienvenues. Chaque fiche de poste stipule quels sont les profils recherchés.



🖟 Évolution de carrière

La Marine nationale propose des préparations militaires supérieures permettant de découvrir l'institution, ainsi que des contrats de 1 ans, 4 ans et 8 ans. Tous les postes sont renouvelables, sous conditions.



Présentation

La Marine nationale est une des composantes des forces armées et dépend du ministère des armées. Elle est engagée en permanence sur toutes les mers par la présence de bâtiments de surface, de sous-marins, d'aéronefs ou de commandos, qui constituent l'outil maritime de la défense militaire de notre pays. Choisir la Marine, c'est décider de servir en mer ou sur terre dans un environnement opérationnel ou dans le soutien des unités pour l'acquisition d'une expérience humaine et professionnelle hors du commun.

En mer, sur terre et dans les airs, ses 39 000 marins accomplissent chaque jour des missions afin de préserver la paix et défendre les intérêts autour de 5 actions :

- 1. Renseignement : collecter, analyser et diffuser les renseignements sur la situation maritime mondiale.
- 2. Prévention : des crises qui peuvent menacer la France.
- 3. Intervention : en zone de conflit pour rétablir la paix, évacuer ou assister les populations.
- 4. Protection: des mers, sauvetage, assistance aux navires, lutte contre la piraterie, la pollution et les trafics.
- 5. Dissuasion : protéger les intérêts vitaux de la France en maintenant en permanence en mer un sous-marin nucléaire lanceur d'engins.



Métier / Stage

La Marine nationale propose chaque année 3000 emplois à de jeunes français, garçons et filles, âgés de 17,5 à 30 ans, d'un niveau scolaire allant du niveau 3ème à BAC + 5. Choisir la Marine, c'est décider de servir, soit au sein des bâtiments de surface, des sous-marins, des aéronefs ou des commandos, qui constituent l'outil maritime de la défense militaire de notre pays, soit à terre dans l'environnement et le soutien de ces unités. Carrières, contrats ou stages, la Marine propose de nombreuses possibilités d'emplois parmi lesquelles chacun, en fonction de ses aspirations, de ses études ou de ses compétences, peut trouver ce qu'il souhaite. La mer, la vie en équipage et les missions opérationnelles constituent un environnement propice à l'acquisition d'une expérience humaine et professionnelle hors du commun.

Tous nos stages sont répertoriés sur la plateforme https://www.stages.defense.gouv.fr/



https://www.etremarin.fr/metiers-et-formations/filieres-et-niveau-d-etudes/etre-officier

MBD





Filières concernées



Informatique



Electronique



SEE





Présentation

Avec un chiffre d'affaires annuel de 3.1 milliards d'euros et un carnet de commandes de plus de 15 milliards d'euros, MBDA est un des leaders mondiaux des missiles et systèmes de missiles. Seul Groupe capable de répondre à toute la gamme des besoins opérationnels présents et futurs des trois armées (terre, marine et air), MBDA propose une gamme de 45 programmes de systèmes de missiles et de contre-mesures en service opérationnel et plus de 15 autres en développement. La société MBDA regroupe plus de 10 000 collaborateurs principalement en Europe. MBDA est une filiale commune de AIRBUS Group (37,5%), BAE SYSTEMS (37,5 %), et LEONARDO (25 %).



Date fondation: 2001

Effectif: 10 000 employés

Chiffre d'affaire : 3,1 Milliards € **Ouverture a l'étranger : 6 pays**



Profil recherché

Nous recherchons des profils ayant des compétences dans : l'électronique, l'aérodynamique, logiciels, propulsion, architecture système, énergétique/thermique, simulation, aéronautique, mécanique, génie industriel, essais fonctionnels.



🐆 Évolution de carrière

Les perspectives de carrières chez MBDA sont : Gestion de projet, management, expertise technique en environnement international.



Métier / Stage

Notre politique de stages a pour objectifs de contribuer à la formation des étudiants et de mieux faire connaître notre société et ses métiers, d'identifier nos futurs collaborateurs, de promouvoir la diversité et les filières techniques auprès des étudiants. En 2018, MBDA a accueilli environ 250 stagiaires sur ses différents sites en France et dans ses différents métiers, en recherche et développement, production ou support au business. Métiers : Ingénierie et Développement : Études Amont, Architecture Système, Conception Système, Essai et intégration, Simulation et Modélisation, Aérodynamique et Propulsion, Pilotage/Guidage/Navigation, Logiciels, Ingénierie Électronique, Ingénierie Mécanique etc..



https://www.mbda-systems.com/ service.recrutement@mbda-systems.com

Meritis



Filières concernées



Informatique



Telecom



Electronique





Matmeca





Présentation

Meritis est un cabinet de conseil qui intervient sur des missions de transformation des systèmes d'information et d'ingénierie. Gilles Duret et Sébastien Videment, ses dirigeants, ont créé un modèle qui repose sur le bien-être, la qualité et la valeur ajoutée. Aujourd'hui, avec plus de 550 collaborateurs et une croissance de 25%, l'entreprise connait une progression continue chez ses clients. Meritis intervient dans les domaines de la finance, banque, assurance, mobilité, aéronautique, défense, télécommunication, microélectronique, santé, environnement. Nos clients sont entre autres : Société Générale, BNP Paribas, Crédit Agricole, Amadeus, SNCF, RATP, Orange, L'Oréal, Schneider Electric ou encore Air France ...

L'entreprise est présente dans deux régions, lle de France et PACA au travers de ses trois entités Meritis Finance, Meritis Technologies et Meritis PACA.

LA Great Place To Work. Si ses salariés ont élu Meritis «Best Workplace», c'est que nous sommes convaincus que l'épanouissement des collaborateurs est un facteur essentiel qui contribue directement au succès de l'entreprise.

A la pointe de la technologie. Meritis forme ses collaborateurs en continu sur des technologies (Intelligence articielle, Big Data, Devops etc.) et méthodologies innovantes (Agile, Extreme Programming, Craftsmanship...). Meritis recrute des consultants à haut potentiel, issus des grandes écoles d'ingénieur.

Chez Meritis, nous n'employons pas de simples consultants. Nous avons la volonté sincère de fédérer des spécialistes faiseurs de transformation : influents, responsables et respectés, chacun dans leur domaine, pour ce qu'ils sont, pour ce qu'ils savent et pour ce qu'ils apportent à l'entreprise.



Date fondation: 2007

Effectif: 550 employés

Chiffre d'affaire : 46,5 millions €



Profil recherché

Meritis attire et recrute des consultants à haut grandes potentiel, issus des d'ingénieur.

Pour satisfaire les nombreuses demandes clients, nous recherchons des consultants de talent, performants et motivés, qui souhaitent travailler dans une ambiance conviviale.



🐆 Évolution de carrière

Les évolutions de carrière chez Meritis sont personnalisées. Les consultants bénéficient d un double suivi - RH et commercial - qui permet de planifier et de définir ensemble une carrière.

Nous validons ensemble ce que vous souhaitez faire et nous vous accompagnons que ce soit par du suivi, des projets stratégiques à haute valeur ajoutée, des formations pour atteindre les objectifs que nous nous serons fixés.



Métier / Stage

Tous nos stages se font directement au sein des équipes clients et offrent une possibilité d'embauche en CDI à la suite. Dev, Business Analyst, Product Owner, IT Quant, Data Engineer, Commando, Ingénieur éléctronique, Ingénieur mécanique, Ingénieur systèmes etc. : toutes nos offres sont disponibles sur notre channel Discord, venez en discuter avec nous directement!

Métiers : Les consultants de Meritis interviennent sur différentes expertises chez nos clients : IT, ingénierie et finance.

Côté IT : Notre mission est d'aider nos clients à faire les bons choix techniques et à faire évoluer leurs SI pour accroître leurs performances. A ce titre, nous intervenons autour de 3 grandes expertises : Expertise métier (Etudier les environnements des opérationnels afin de mieux répondre à leurs attentes), Expertise technique (Intervenir dans la création d'applications, dans le cadre d'évolutions courtes (mode commando) ou longues), Gestion de Projet (Être en charge de la coordination et de l'avancement des projets dans le respect de la triangulaire qualité-coût-délais).

Côté ingénierie : Nos consultants accompagnent nos clients sur différentes domaines pour leur permettre de mener à bien leurs projets : Electronique (Analogique, Numérique, Puissance), Ingénierie système (IVVQ, Coordinateurs, SLI, Sureté de fonctionnement, etc), Mécanique (CAO, calcul), Développement bas niveau (C, C++).

Côté Finance: Les métiers de la Banque de Financement et d'Investissement, de l'Asset Management et de l'Assurance constituent l'expertise fondatrice de Meritis Finance. Avec des clients tels que Société Générale, BNP Paribas, Crédit Agricole, Natixis, HSBC, AXA etc., nos consultants interviennent à tous les stades du traitement d'ordre sur tous types d'actifs et de produits financiers.



Murex





Filières concernées



Informatique



Présentation

Assurer le développement, l'implémentation et le support des solutions novatrices, c'est le défi que relève quotidiennement Murex grâce à ses 2300 collaborateurs. Chaque jour nous nous confrontons a de nouvelles problématiques et y répondons de manière toujours plus créative.

Nous vous offrons la possibilité de vous investir dans des projets variés et ambitieux qui font de chaque jour un nouveau défi. Vous travaillerez dans un environnement multiculturel et enrichissant.

Si vous êtes passionné(e) d'informatique et souhaitez évoluer au contact d'experts dans un environnement ouvert, stimulant et agréable, alors, venez développer vos talents chez Murex

Rejoindre Murex, c'est parfaire sa formation et intégrer un environnement international au sein d'équipes passionnées réunies par l'ambition de répondre aux problématiques complexes de nos clients.

Nos stages sont conçus sur mesure en fonction des besoins de nos équipes. Pour vous, c'est l'assurance que votre expérience sera à la fois stimulante et enrichissante, tout en vous permettant de vous immerger dans les réalités de nos projets.



Date fondation: 1986

Effectif : 950 employés en France Chiffre d'affaire : 569 millions € Ouverture a l'étranger : 70 pays



🗃 Métier / Stage

Stage proposés :

- Développeur C++ Architecture Evaluation des produits Forex Multi Assets
- Développeur C++ mise en place module évaluation des dérivés de taux
- Développeur Java implémentation application graphique react vue JS en Java
- Développeur logiciel C++ Python
- Consultant fonctionnel FINANCE
- Front office trading & asset management
- Consultant FO commodities
- Ingénieur quantitatif.

Métiers:

- Développeur C++
- Développeur Java
- Développeur logiciel C++ / Python
- Consultant fonctionnel
- Consultant produit



https://www.murex.com/careers/home

Anaïs Rennesson : hr-recrutement@murex.com

Naval Group





刁 Filières concernées



Informatique





Electronique





Matmeca



Présentation

Depuis plus de 400 ans, nous repoussons sans cesse les limites en développant des compétences d'exception. Ouvriers, techniciens, ingénieurs, c'est avec passion que nos 15 000 collaborateurs, en France et à l'international, mettent en commun leurs savoir-faire uniques pour imaginer et concevoir des solutions de haute technologie en mer et faire de Naval Group le leader européen du naval de défense. Naval Group est l'un des rares industriels dans le monde capable de concevoir, réaliser et entretenir des systèmes aussi incroyablement pointus qu'un sous-marin, un porte-avions ou une frégate de combat. Notre mission : garantir la souveraineté de la France et de ses pays alliés grâce à une gamme de navires de surface et de sous-marins leur assurant la supériorité en mer. Naval Group forme également les équipages et assure la conception et l'exploitation des infrastructures navales.



En bref

Date fondation: 1631

Effectif: 15 000 employés

Chiffre d'affaire : 3,7 Milliards € Ouverture a l'étranger : 18 pays



Profil recherché

Naval Group recrute des personnalités passionnées par les domaines de la technologie de pointe dans le naval et l'énergie, qui ont un esprit d'innovation et qui aiment relever des défis, notamment en maîtrisant des projets complexes.

Pour maintenir et développer son expertise, Naval Group recherche des profils portant sur : l'ingénierie navale, les études, l'informatique, les systèmes d'information, l'ingénierie de production, la conduite de projets, l'électricité, l'électronique, la mécanique, l'usinage, la chaudronnerie, le soudage et le nucléaire.

De plus et en cohérence avec les nouveaux axes de développement du groupe, de nouveaux besoins émergent dans le génie civil, le nucléaire civil et les énergies renouvelables



Métier / Stage

Naval Group est convaincu que l'alternance et les stages sont des tremplins vers l'emploi.

Acquérir une première expérience professionnelle et apprendre des seniors sur le terrain, c'est structurant dans le parcours d'un jeune. C'est pourquoi nous favorisons l'insertion professionnelle par l'alternance et les stages. Nous recrutons tous types de profils, dans des métiers à haute valeur ajoutée : architecture navale, ingénierie de production, développement logiciel, ingénierie systèmes ou cybersécurité. Nos talents assurent la conception, le développement et la sécurité des systèmes complexes, véritables « cerveaux » de nos navires.



‰ Évolution de carrière

Naval Group c'est plus de 240 métiers répartis en 28 spécialités. Plus de 500 passerelles de développement professionnel représentant plus de 300 orientations possibles au sein du groupe . De l'architecte naval à l'expert soudeur, du chef de projet à l'ingénieur en cybersécurité, c'est 15 000 personnes qui conjuguent leurs talents au service d'une ambition commune, développer le navire numérique du XXIè siècle. Perspectives d'évolution: Fort d'une longue tradition de formation interne, Naval Group possède sa propre université; Naval Group University. Elle dispense des formations dans le cœur de métier du groupe, la construction et la maintenance des équipements navals, mais aussi dans le management et la gestion de projets.

Naval group dispose également d'un programme spécifique d'Onboarding ; le « matelotage ». Il s'agit de l'accompagnement et la formation d'un nouvel arrivant sur son poste de travail par un référent expérimenté pendant sa période d'intégration.

Sous-marins, frégates, porte-avions, nos produits exceptionnels exigent de la passion, de l'exigence, de la détermination et un esprit d'innovation qui accompagnent chaque projet de bout en bout. Nos produits sont uniques, votre parcours mérite de l'être!



http://www.naval-group.com

Novasparks





Filières concernées



Informatique



Electronique



Telecom



Présentation

NovaSparks est le leader mondial du traitement de données boursières à base de FPGA depuis 2008.

Nous fournissons, dans le monde entier, nos produits à de grandes banques et à des sociétés spécialisées dans le trading. Les solutions NovaSparks sont utilisées dans des domaines de pointe où la performance et la robustesse priment avant tout.

Nous sommes constamment à la recherche de nouveaux talents pour résoudre les multiples challenges techniques soulevés par notre activité en forte croissance.

Le premier produit de NovaSparks est une machine de décodage, filtrage et traitement des données réseaux émises par les marchés financiers appelée feedhandler.

La gamme de produits de NovaSparks couvre aujourd'hui tous les marchés principaux d'actions et de futurs en Amériques du Nord, Europe et Asie (environ 50 marchés). Les défis sont la réduction permanente de la latence dans l'ensemble des modules RTL et l'augmentation des fonctionnalités de notre feedhandler (software y compris) pour atteindre la maturité fonctionnelle d'une solution purement logicielle.



En bref

Date fondation: 2007 Effectif: <50 employés

Chiffre d'affaire : 3.18 millions € Ouverture a l'étranger : Amérique du nord, Asie et Europe



Profil recherché

Développeur FPGA

Qualifications indispensables : Très bonne connaissance du RTL (VHDL/Verilog) et des FPGA, Connaissance de base de linux.

Qualifications appréciées : Connaissance en C/C++, Connaissance de Bash et Python.

Développeur C++/ Python

Qualifications indispensables : Maîtrise d'un langage de programmation objet, Maîtrise de l'environnement Linux.

Qualifications appréciées : Expérience en C++ et/ou Python, Expérience en administration Linux, Expérience couche logicielle basse (noyau Linux, architecture x86)4. Expérience réseaux (API socket, protocoles réseaux)



🐆 Évolution de carrière

Possibilités d'embauche en fin de stage.



Métier / Stage

Stages de fin d'études :

Software: Conception & Développement d'un générateur de dissecteurs Wireshark (Nantes). Le candidat concevra un générateur de dissecteurs Wireshark. Ce générateur prendra en entrée une description du protocole réseau et produira un plugin wireshark pour décoder des captures réseaux qui utilisent le protocole d'entrée.

Handware: Optimisation de la chaîne de sortie d'un feedhandler NovaSparks (Nantes ou Paris). Le premier produit de Novasparks est une machine de décodage, filtrage et de traitement des données réseaux émises par les marchés financiers appelée feedhandler. La réduction permanente de la latence dans l'ensemble des modules RTL est un des défis quotidien chez NovaSparks. Les données émises par le feedhandler sont encodées dans un formats propriétaire à NovaSparks, regroupées dans des paquets puis transmises soit sur un bus PCI Express soit sous forme de paquets UDP (encapsulation Ethernet/IP/UDP) en fonction de l'application. Ce stage propose de continuer à optimisser les différents modules de cette chaîne de sortie (finalisation de l'encodeur au format NovaSparks, module d'encapsulation des messages sous forme de paquets ...) sous deux axes. Le premier concerne l'augmentation de la bande passante (modification de la taille du bus afin d'utiliser la bande passante proposée par le bus PCIe) et le second la réduction de la latence (modifications ou réécriture, choix à justifier par le stagiaire, de certains modules RTL afin d'en réduire la latence).

Métiers : Développeur FPGA : Intégré au sein d'une petite équipe, vous participerez à la conception et au développement de la nouvelle génération du produit NovaSparks de traitement des flux marchés : Adaptation et améliorations des modules VHDL existants (de l'ancienne architecture Stratix V vers la nouvelle architecture Ultrascale+), Implémentation et amélioration des interfaces (ethernet, PCIe, interfaces mémoires). Développeur C++/ Python : Contribuer au cycle de développement logiciel : Développement de nouvelles fonctionnalités, d'API pour faciliter l'intégration chez nos clients, d'outils internes.



https://novasparks.com/ Guillaume Taba: jobs@novasparks.com









対 Filières concernées



Informatique



Electronique



Telecom



SEE



En bref

Date fondation: 2006

Effectif: 29 000 employés

Chiffre d'affaire : 8,9 milliards € Ouverture a l'étranger : 30 pays



Présentation

NXP Semiconductors développe des connections et des infrastructures sécurisées pour un monde plus intelligent, et propose des solutions rendant la vie de tous les jours plus simple, meilleure et plus sûre.

Leader mondial des solutions de connectivité sécurisées, NXP est à la pointe de l'innovation dans les domaines du véhicule connecté, et propose des solutions bout en bout de sécurité et de protection des données, ainsi que des solutions de connectivité intelligentes.

NXP recrute >60 ingénieurs stagiaires en électronique et informatique pour 2018 à Toulouse, Caen et Nice afin de supporter les divisions R&D Automobiles, Sécurité et Connectivité.



Métier / Stage

Ingénieur conception (analogique/digitale/mixed-signal), Ingénieur conception RF de puissance, conception RF/HF (radars), Ingénieur Développement Software, Ingénieur systèmes & architectures, Ingénieur d'application, Ingénieur test, Ingénieur Vérification, Ingénieur Validation, Ingénieur de caractérisation...

Do you want to be a part of a semiconductor engine for the connected world and co-create the future? Please apply via our career page: www.nxp.com/careers



https://www.nxp.com/about/about-nxp/about-nxp/careers-at-nxp:CAREERS

ONET Technologies





Filières concernées





Facteur Humain



SEE



Présentation

ONET, groupe familial français et acteur international référent des métiers de l'ingénierie et des services, accompagne ses clients pour un monde plus sain et plus fiable. Ses activités sont réparties en différents métiers dont l'offre diversifiée repose sur l'expertise de ses 71 000 collaborateurs et ont généré un chiffre d'affaires de 2 milliards d'euros en 2018.

ONET TECHNOLOGIES, division nucléaire du groupe ONET, est un des leaders français de l'industrie du nucléaire avec près de 3000 collaborateurs et un Chiffre d'Affaires de 285 millions d'euros.

ONET TECHNOLOGIES intervient sur l'ensemble du cycle de vie des installations nucléaires à travers des projets complexes en tant qu'architecte ensemblier en France et à l'International.

ONET TECHNOLOGIES se caractérise par la recherche constante de l'excellence de par sa présence dans des environnements à forte dimension technologique. Sa compétitivité est fondée sur ses expertises et sa capacité d'innovation.

Onet Technologies dispose d'une maîtrise technologique sur l'ensemble du cycle de vie des installations nucléaires et industrielles. Présent sur le marché depuis une quarantaine d'années, Onet Technologies est spécialisé dans l'ingénierie et la maintenance des réacteurs, le démantèlement et le traitement des déchets nucléaires



Date fondation: 1959 Effectif: 3000 employés

Chiffre d'affaire : 285 millions € Ouverture a l'étranger : 5 pays



Métier / Stage

Ingénieur d'Etude Calcul ESPN H/F Ingénieur d'étude mécanique H/F Ingénieur Electricité Contrôle commande H/F





```
package com.margo-group;
    abstract class Margo implements People {
    boolean likesChallenges = true;
        boolean isPassionateAboutTech = true;
        boolean isCurious = true;
    class ENSEIRBAlumni extends Margo {}
    class HRManager extends Margo {}
    class BusinessManager extends Margo {}
    private static final String CANDIDATE LEVEL = "AWESOME":
    public static void main() {
        List<Margo> forumTeam = new ArrayList<>();
        forumTeam.add(new HRManager("Juliette"));
forumTeam.add(new ENSEIRBAlumni("Ali"));
         forumTeam.add(new BusinessManager("Léa"));
        MargoGroup.goToENSEIRBForum(forumTeam);
        Stand stand = new Stand();
        Set<AwesomeStudent> students = ENSEIRBPromotions.getStudents().parallelStream()
             .filter(s -> s.level == CANDIDATE_LEVEL
             && s.isMotivated()
             && s.likesChallenge()).collect(Collectors.toSet());
        MargoGroup.meet(students, stand);
    public static void meet(Set<AwesomeStudent> students, Stand here) {
         students.foreach(you -> MargoGroup.haveAChat(here).with(you));
```

Margo est une société de conseil Tech Native, qui accompagne les entreprises dans leur transformation digitale, sur des sujets à forte complexité technologique. Nous privilégions les projets les plus innovants, utilisant les dernières technologies, pour apporter un réel avantage compétitif à nos clients et pour assurer à nos collaborateurs une montée rapide en compétences et un épanouissement personnel fort.

Nos consultants ont ainsi pu accompagner des acteurs majeurs de la finance (Société Générale, BNP Paribas,...), de l'énergie (Engie, Total,...) ou du retail (Carrefour,...) sur des projets challengeant tels que la création from scratch de trading-lab, l'optimisation de la performance d'automates de trading, ou encore la migration d'applications en temps réel.

Au-delà de leurs projets, nous encourageons nos Margos à développer leur expertise technique en les invitant à partager leur expérience lors de Meetups et Coding Dojo, à participer aux conférences les plus plébiscitées (Devoxx, AWS Summit, DataXDay,...), à rédiger des articles ou à se former régulièrement.

Tu es passionné(e) de Tech et tu recherches une opportunité de stage ou un emploi en développement, data, digital ou conseil avec une évolution de carrière rapide ? Nous t'attendons sur le stand Margo!

Orang





Filières concernées



Informatique





Telecom



Présentation

Orange est l'un des principaux opérateurs télécommunications dans le monde, avec un chiffre d'affaires de 41 milliards d'euros en 2017 et 149 000 salariés au 30 juin 2018, dont 91 000 en France. Le Groupe servait 260 millions de clients dans le monde au 30 juin 2018, dont 199 millions de clients mobile et 20 millions de clients haut débit fixe. Le Groupe est présent dans 28 pays. Orange est également l'un des leaders mondiaux des services de télécommunications aux entreprises multinationales sous la marque Orange Business Services. UN LEADERSHIP À LA FOIS FRANCAIS ET EUROPÉEN. Orange est la première entreprise française et européenne de l'édition 2018 du classement du cabinet conseil international Boston Consulting Group, en plus d'être la 19e entreprise la plus innovante dans le monde. Le numérique change l'expérience client sur tous les marchés et dans des contextes très différents. Le talent de nos collaborateurs est l'un de nos atouts principaux pour mettre en oeuvre cette stratégie de transformation digitale. Ce leadership est aussi le fruit d'une démarche d'ouverture et de co-construction avec les start-up et les grands acteurs du digital afin d'inventer les usages de demain en partenariat avec Google par exemple. Nos paris technologiques, comme l'Intelligence Artificielle, l'IoT, la cyber-sécurité ou la finance mobile se sont transformés en services concrets, preuves tangibles de notre capacité à innover : Djingo l'assistant virtuel multiservice, Orange Bank, Cyberfiltre qui protège les entreprises des menaces informatiques. L'accélération des cycles d'innovation nécessite toujours plus de flexibilité pour rester en phase avec le besoin client, car tout bouge très vite. L'agilité et la rapidité de déploiement des services sont pour nous des axes de progrès afin d'aller encore plus loin dans l'innovation.



Métier / Stage

Métiers : ingénieur d'études et développement F/H, ingénieur intégrateur (CTI) F/H, chef de projet client F/H, directeur de projet client F/H, Ingénieur expert F/H, ingénieur système F/H, ingénieur systèmes et réseaux F/H, ingénieur / technicien support F/H, service manager F/H, ingénieur commercial F/H, consultant avant-vente F/H. Retrouvez toutes nos offres : CDI, CDD, stages et contrats d'alternance sur Orange jobs : https://orange.jobs/jobs/search.do?lang=FR



https://orange.jobs/site/fr-home/index.htm Béatrice Gomez : beatrice.castel@orange.com



Date fondation: 1988

Effectif: 149 000 employés Chiffre d'affaire : 41 milliards € Ouverture a l'étranger : 28 pays



Profil recherché

Plus de 5000 jeunes en alternance, 2 500 stagiaires, 120 doctorants et 100 VIE sont accueillis chaque année sur tous nos métiers, dans toutes les régions.

Que vous recherchiez un emploi ou un stage, nous sommes heureux de vous inviter A découvrir la variété et la richesse de nos métiers. Faites connaissance avec les femmes et les hommes qui les exercent avec passion, au coeur du monde numérique, au service de nos clients partout dans le monde.

Quels que soient votre profil et vos atouts, il y a chez Orange un poste fait pour vous. Venez exprimer pleinement vos talents dans nos nombreux domaines d'activités.



🐆 Évolution de carrière

Orange promet une garantie d'employabilité. Nous nous engageons à maintenir et à développer le niveau de compétences de nos salariés. Nous employons aujourd'hui un peu plus de 150 000 personnes dans les 28 pays du Groupe et d'ici à 2025, 15 à 20 000 personnes travailleront sur de nouveaux métiers, que ce soit data scientist ou software architect par exemple. Acteurs de nos professionnels. nous pouvons évoluer. changer de voie ou de métier en vivant des aventures professionnelles variées, ouvertes et internationales..

Rendement Locatif





Filière concernée



Informatique



Présentation

Rendement Locatif est une plateforme incontournable à quiconque veut investir dans l'immobilier. Elle a été fondée sur le constat que les particuliers sont démunis face à un projet d'investissement immobilier.

Il est facile de savoir combien rapporte un livret A (pas grand-chose en fait...) mais beaucoup plus complexe d'avoir cette donnée pour un achat immobilier. La fiscalité française est un cauchemar, les conseils des professionnels de l'immobilier sont souvent biaisés et non objectifs et les calculs pas très sérieux.

Rendement Locatif restaure cette confiance perdue et masque cette complexité en calculant tout à la place de l'utilisateur en quelques clics et de façon très précise.

Après 8 ans passés en tant que chef de projet chez Microsoft, Bassel s'est lancé dans l'aventure Rendement Locatif en 2016. D'abord élaboré sur une feuille Excel que ses amis s'arrachaient, il a décidé d'en faire un outil innovant qui permet à tous de ne pas faire les mêmes erreurs avant de faire l'acquisition de ce qui est souvent l'achat d'une vie.

L'équipe travaille à digitaliser et fluidifier les grandes phases d'un investissement locatif : la recherche du bien, la simulation du projet, l'obtention du crédit immobilier, la gestion du bien et des locataires 100% en ligne seul à distance et enfin la possibilité de contacter en un clic des experts immobiliers sélectionnés avec soin.



Métier / Stage



Date fondation: 2014 Effectif: 14 employés

Chiffre d'affaire : 1,2 millions €



Profil recherché

Passionné.ée de technologie et d'innovation, par le monde des startups et de l'entreprenariat

Force d'initiative, autonome et créatif, grande capacité d'adaptation

Avoir une passion pour l'immobilier est un plus mais non obligatoire.

Avoir une envie de résoudre des problèmes du monde qui nous entoure

Compétences Web Front (Vue.js (ou autre framework récent type angular, react ...), Javascript, HTML5, CSS) et Compétences Backend (Node.js, Framework MVC, MongoDB, Mysql, RestFul API)

Autre atouts : Rigueur, dynamisme, esprit d'équipe, aisance relationnelle, et sensibilité aux problèmatiques utilisateur



🖟 Évolution de carrière

Notre startup est en pleine croissance et plusieurs postes pourront être créés selon l'évolution envisagée par chacun.une, lead dev, devops, ...

Des passerelles peuvent même être possible pour evoluer vers les métiers de product owner/product manager, rien n'est fermé! Le package salarial avec les stock options est un véritable plus.

Nous prenons des étudiants qui cherchent un stage de fin études afin que ce stage serve de pré-embauche pour le poste de développeur.euse web fullstack.

Les opportunités sont nombreuses : Faire partie des premières embauches et donc de bénéficier de notre plan de stock options (BSPCE), Une grande liberté et autonomie est donnée pour créer et avancer, La startup est autofinancée et prend donc toutes ses décisions en totale indépendance, Possibilité de faire du télétravail régulièrement en fonction du besoin, Véritables horaires de 35h/semaine, Situation et cadre de nos locaux en plein centre de bordeaux (place de la Bourse), Très bon package salarial (BSPCE, mutuelle, tickets restaurants, etc.).



https://www.rendementlocatif.com François Dussert : francois@rendementlocatif.com



Scalian





Filières concernées



Electronique



Telecom



Matmeca



SEE



Présentation

Le groupe Scalian s'est imposé depuis plus de 30 ans comme un groupe international dans l'ingénierie et le conseil. Partenaire clé de grands industriels, il participe aux programmes majeurs dans les secteurs de l'aérospatial, l'énergie, du transport et de la défense.

Scalian, spécialiste des systèmes numériques, de la qualité et du management de la performance des opérations industrielles, est également reconnu pour son savoir-faire dans le développement de produits & solutions innovants.

Quel est le métier de SCALIAN ?

SCALIAN est un acteur international spécialisé dans le management des opérations industrielles (projets, qualité, supply-chain), les systèmes numériques (systèmes embarqués et digital) et le data management (big data, cybersécurité, IA). Son positionnement de spécialiste s'appuie sur 3 divisions métiers en synergie :

- Digital Transformation : Transformation de l'organisation de l'entreprise et digitalisation
- Digital Systems : Systèmes embarqués et critiques, systèmes d'information
- Operations Performance : Performance de l'entreprise, des projets, de la Supply Chain et des achats

...et plus précisément ?

Nous sommes reconnus comme un partenaire de référence, en mesure de délivrer conseil et solutions sur-mesure face à des enjeux à haute valeur ajoutée et haute criticité :

développements cyber-sécurisés de systèmes et d'applicatifs pour les armées, management de la performance de projets aéronautiques internationaux, développements de solutions 'analytics' d'achats et de contrôle de gestion, développement de systèmes de drones lanceurs de capteurs sismiques...

Et afin de mieux répondre aux enjeux de demain, la dimension innovation est désormais intégrée structurellement dans notre organisation. Elle permet d'ailleurs de croiser les savoir-faire du Groupe et d'offrir de nouvelles perspectives d'évolution de carrière à chacun de nos salariés en favorisant les échanges inter-divisions.



Date fondation: 1989

Effectif: 2000 employés

Chiffre d'affaire : 80 millions € Ouverture a l'étranger : 7 pays



Profil recherché

Des consultants qui ont envie d'aller de l'avant, des personnes passionnées par leur métier qui ont envie de mettre leur motivation au profit du Groupe.

Chaque métier du Groupe, par ses spécificités et ses complémentarités, requiert des talents particuliers, ce sont ces talents que nous recherchons pour participer et partager les succès de SCALIAN.



Métier / Stage

- Ingénieur en developpement logiciel (Java, .Net, PHP, Angular, BI)
- Chef de projet
- AMOA
- Ingénieur en Systèmes embarqués
- Ingénieur Logiciel C++

Stages proposés

- Ingénieur en developpement logiciel



🦩 Évolution de carrière

En nous rejoignant vous accéderez à :

- un réseau de spécialistes organisés en communautés d'experts,
- la possibilité d'entreprendre, d'innover
- la réalisation de vos ambitions afin de pouvoir exercer avec passion votre métier,

Et à un état d'esprit enthousiaste et positif qui se traduit localement par la convivialité qui anime les équipes



http://www.scalian.com/accueil/ laura.soares@scalian.com





Filières concernées

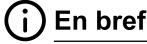


Electronique





Matmeca



Date fondation: 1985

Effectif: 12 000 employés

Chiffre d'affaire : 500 millions € Ouverture a l'étranger : 30 pays



Présentation

Groupe d'ingénierie présent mondialement, au service de la compétitivité de tous les grands secteurs : automobile, aéronautique, ferroviaire, naval, pharmacie et pétrochimie.

SEGULA Technologies est un groupe multi-spécialiste proposant une offre technique large sur l'ensemble des secteurs industriels et sur l'ensemble du cycle de vie des projets. Une capacité à prendre en charge des projets complets et ambitieux (management de projet) avec engagement de résultat. Ingénieriste de premier plan plaçant l'innovation au cœur de sa stratégie, SEGULA Technologies recrute dans le monde entier plus de 4700 hommes et femmes en 2019.

Nous proposons plus de 200 projets en R&I auxquels nos collaborateurs participent continuellement pour préparer le monde de demain (réalité augmentée, drone industriel, usine du futur, conduite & santé connectées). Présent dans plus de 30 pays à travers le monde, le Groupe privilégie une relation de proximité avec ses clients grâce aux compétences de ses 12000 ingénieux collaborateurs, offrant une grande réactivité et une présence internationale.



Profil recherché

Chez SEGULA Technologies, nous sommes en recherche permanente de nouveaux talents tout aussi audacieux qu'ingénieux. vous avez un brin de génie ? Relevez de nouveaux défis à nos côtés!



🗯 Évolution de carrière

Conception produit (développement logiciel, ingénierie électronique/électrique, architecture design, conception moteur...), conception des installations industrielles (assemblage et montage automobile. géométrie, ingénierie de maintenance et procédé, mécano-soudure, robotique et IPAO, process plasturgie...), expertise transverse (management de projet, qualité. augmentée, scanner laser 3D. sureté nucléaire...) et production et services contrôle (ajustage et non destructif. chaudronnerie et tôlerie, traitement de surface, intégration des installation industrielles...).



Métier / Stage

Vous pouvez retrouver nos offres de stage sur notre page Jobteaser : https://www.jobteaser.com/fr/companies/segula

Postulez à tout moment aux offres qui vous intéressent via notre site Carrière! (https://www.segulatechnologies.com/fr/carriere/)



Serma





Filières concernées



Informatique



RSI



Electronique



Telecom



SEE



En bref

Date fondation: 1991

Effectif: 1200 employés

Chiffre d'affaire : 115 millions €



Présentation

SERMA Group est une société de conseil et d'expertise spécialisée dans les systèmes électroniques embarqués et industriels, ainsi que la sécurité des systèmes d'information. Son modèle unique s'appuie sur des équipes d'experts expérimentées, des laboratoires et des bureaux d'études internes, qui en font le leader européen indépendant dans son domaine d'activité. Le Groupe a développé une expertise reconnue autour de ses 5 métiers : Technologies de l'électronique, Énergie, Microélectronique, Ingénierie des systèmes embarqués, Sûreté et cybersécurité des systèmes.



Métier / Stage

Stages proposés : Ingénieur électronique, Ingénieur sureté de fonctionnement et Ingénieur évaluation.

Métiers : Ingénieur électronique numérique / analogique / qualification, Ingénieur FPGA, Ingénieur sureté de fonctionnement logiciel / hardware / système, Ingénieur d'essai, Ingénieur test électronique, Ingénieur évaluation : software / hardware / mobile / cryptanalyse, Ingénieur process, Ingénieur fiabilité, Administrateur système et réseaux.



https://www.serma.com/ Mathilde BREL : m.brel@serma.com

SII





Filières concernées



Informatique



Matmeca



Electronique



SEE



Telecom



I.H.S



Présentation

SII Bordeaux c'est :

- Une société labellisée « Best Workplace » depuis 3 ans, au sein de laquelle 130 consultants partagent notre ADN #FUNgénieur.
- Des communautés d'experts passionnés qui aiment partager leurs savoirs faires et connaissances (conférences techniques internes, formations, interventions auprès des écoles partenaires, ...)
- Des référencements clients qui apporte une grande richesse technique, fonctionnelle et méthodologique.
- Des moments de fun et de partage : Afterworks, réunions d'agence, petits déjeuners, ...

Le groupe SII est au coeur de l'innovation au service de grands comptes dans des secteurs d'ingénierie variés.

Pour la 3ème année consécutive, SII France a obtenu le label Great Place To Work®. En 2020 nous avons été reconnus 3ème entreprise de « + de 2500 salariés » où il fait bon vivre. Nous en sommes très fiers car nous sommes la seule ESN de cette dimension à obtenir cette reconnaissance par ses salariés!

Ce succès est le reflet de notre culture basée sur notre volonté de proposer à tous nos salariés un cadre de travail épanouissant pour le développement de leurs compétences et carrières.

Rejoignez le mouvement #fungenieur dans lequel la passion pour la technologie, la créativité, la proximité et l'esprit d'équipe sont mis à l'honneur.

Le Groupe SII est une société handi-accueillante, signataire de la Charte de la diversité en entreprise. Alors si ces valeurs vous parlent, rejoignez-nous!

(i) En bref

Date fondation: 1979

Effectif: 10 000 employés

Chiffre d'affaire : 576 millions € Ouverture a l'étranger : 18 pays



Profil recherché

SII Bordeaux est pleine croissance, comme cela est très bien expliqué dans cet article paru récemment dans le journal Sud Ouest : https://www.sudouest.fr/2020/09/29/numeri que-sii-va-recruter-60-personnes-a-bordea ux-7903452-705.php

Nous avons des ambitions fortes sur nos activités IT et nous poursuivons notre croissance sur nos activités industrielles auprès de clients des secteurs aéronautiques, spatial et défense.

De manière générale, nous recrutons des ingénieurs en développement web ou logiciel, des ingénieurs en électronique / ingénieurs système ou encore des ingénieur en informatique industriel embarqué.



🤊 Évolution de carrière

Chez SII, tout est mis en oeuvre pour accompagner les ambitions professionnelles de nos collaborateurs (manager dédié, équipe RH, formations, ...)



http://www.groupe-sii.com sandrine.kruszewski@sii.fr



Métier / Stage

Retrouvez une présentation complète du groupe SII ainsi que l'intégralité de nos offres de stages ici : https://sii-group.com/fr-FR/book-de-stages-2020-2021

- Stage SII Bordeaux : Développeurs/euses web (4), Réseau avionique – Mise en œuvre d'un démonstrateur TSN (Time Sensitive Network), Réseau avionique – Mise en œuvre d'outils de visualisation IMA (ADCN, IOM, CRDC, CPIOM), Prototypage d'IHM cockpit adaptive.

Plusieurs grandes familles de métiers sont ouverts et accesibles aux jeunes diplômés :

- Ingénieur d'essais
- Ingénieur en électronique
- Développeurs/euses logiciel ou web



Sogeti





Filières concernées



Informatique



RS



Electronique



Matmeca



SEE



Présentation

Fort de 4000 collaborateurs en Europe, Sogeti High Tech met son expérience et ses compétences en Ingénierie, Informatique technique et Digital Manufacturing au service des secteurs aéronautique, spatial, défense, énergie, transport. Depuis 30 ans, nous sommes partenaire des clients industriels du groupe Capgemini sur des missions, depuis le conseil, la conception, la mise en œuvre, le déploiement, la sécurisation et le test de solutions techniques et systèmes complexes à haute valeur ajoutée.



Date fondation: 1967

Effectif: 20 000 employés

Chiffre d'affaire : 575 millions € Ouverture a l'étranger : 15 pays



Profil recherché

Ingenieurs (structure, fatigue, calcul composite, statique), Ingénieurs logiciel (temps réel, embarqué, java, orienté objet), Ingénieurs essais (électriques, avioniques, commande de vols, hydrauliques, système frein), Ingénieurs validation (software, tv Ingénieurs numérique), mécanique aéronautique, Ingénieurs installation générale, Ingénieurs tests (logiciels, ferrovaire, aéronautique), Ingénieurs automatisme, Ingénieurs systèmes aéronautiques.



🖢 Évolution de carrière

Le rôle de nos collaborateurs dans ces 5 filières est regroupé par grade. Un grade correspond à un niveau d'expérience, d'engagement et de responsabilité conformément à la nomenclature du groupe Capgemini.

L'institut de formation Sogeti vous accompagne tout au long de votre parcours professionnel.



Métier / Stage

Nos stages proposés sont disponibles à l'adresse suivante : https://sogetihightech.jobs.net/
Pour les métiers, notre politique Ressources Humaines s'appuie sur le référentiel des métiers et des rôles qui constitue la dimension de notre organisation tournée vers nos collaborateurs. C'est à travers ce référentiel que nous définissons nos orientations en terme de recrutement, de formation et de développement professionnel.



https://www.sogeti-hightech.fr/

Sopra Steria





🕽 Filières concernées



Informatique



Telecom



SEE



RSI



Présentation

Sopra Steria, l'un des leaders européens du conseil, des services numériques et de l'édition de logiciels, aide ses clients à mener leur transformation digitale et à obtenir des bénéfices concrets et durables. Il apporte une réponse globale aux enjeux de compétitivité des grandes entreprises et organisations, combinant une connaissance approfondie des secteurs d'activité et des technologies innovantes à une approche résolument collaborative. Sopra Steria place l'humain au centre de son action et s'engage auprès de ses clients à tirer le meilleur parti du digital pour construire un avenir positif. Fort de 46 000 collaborateurs dans 25 pays, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 4,4 milliards d'euros en 2019. The world is how we shape it.



Date fondation: 2014

Effectif: 46000 employés

Chiffre d'affaire : 4,4 milliards€ Ouverture a l'étranger : 25 pays



Profil recherché

Sopra Steria recrute essentiellement des jeunes diplômés de niveau BAC +5, issus d'écoles d'ingénieurs, de d'universités. commerce ou postes manière proposés de permanente concernent des profils de consultants et d'ingénieurs d'études, débutants ou jeunes expérimentés. Tous leurs postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. Au-delà des compétences techniques, Groupe cherche chez collaborateurs un solide esprit d'équipe et un sens développé du service au client. Il faut également au'ils soient mobiles. créatifs. autonomes et développent une agilité d'esprit et une capacité à pouvoir travailler avec des clients aux profils très variés.



https://www.soprasteria.fr

lalan





Présentation

Notre terrain de jeu :

Créé en 2002, le groupe Talan se projette sur un chiffre d'affaires de 350 millions d'euros pour plus de 3500 collaborateurs en 2020.

Acteur européen de référence dans l'accompagnement de la transformation agile, le groupe est basé à Paris et dispose de bureaux à Amiens, Bordeaux, Lille, Lyon, Montpellier, Nantes, Rennes, et de filiales à Casablanca, Genève, Londres, Luxembourg, Madrid, Montréal, New York, Singapour et Tunis.

Talan conseille les entreprises, les accompagne et met en œuvre leurs projets de transformation.

Nous investissons notamment sur leviers technologiques suivants :

- Big Data
- Blockchain
- Intelligence Artificielle
- IoT



Métier / Stage

Stages proposés :

Chef de projet stagiaire en transformation digitale H/F.

Au sein des équipes de Talan Bordeaux, vous prenez en charge ou participez à la construction de solutions fonctionnelles à partir d'expression de besoins des utilisateurs pour nos clients (Transport, Logistique, Banque/Finance, Télécoms, Energie, Secteur Public).

En qualité de Chef de projet stagiaire en Transformation Digitale, vous aurez pour mission L'analyse des besoins et des problématiques "métier" de nos clients, La traduction fonctionnelle des besoins (processus, fonctionnalités, données), La préconisation de solutions et l'assistance au choix d'outils, La rédaction des cahiers des charges et des spécifications fonctionnelles, La préparation et le pilotage de la recette, L'accompagnement au changement des utilisateurs, La participation au pilotage de projet.

Consultant stagiaire IA / Data Intelligence H/F.

Au sein des équipes de Talan Bordeaux, vous participez à la conception et à la construction de solutions Innovantes pour nos clients régionaux et nationaux (Transport, Logistique, Banque/Finance, Télécoms, Energie, Secteur Public).

Encadré(e) par un consultant senior vous aurez l'occasion mettre en œuvre des applications permettant à nos clients de tirer le meilleur parti de leurs données et d'optimiser leurs process. Pour cela vous aurez l'occasion de monter en compétences sur les sujets Data Intelligence (BI, Big data) et IA (machine learning, deep learning), et vous aborderez à la fois les aspects technologiques et fonctionnels (métier) des projets auxquels vous participerez.

En qualité de Consultant IA / Data Intelligence, vous aurez pour mission de Participer aux phases de recueil et d'analyse du besoin des utilisateurs, Contribuer au design technique de solutions, Réaliser des développements et paramétrages, Participer aux campagnes de testing et d'homologation, D'accompagner les clients dans la prise en main des solutions.



En bref

Date fondation: 2002

Effectif: 3500 employés

Chiffre d'affaire : 350 millions € **Ouverture a l'étranger : 10 pays**



Profil recherché

Nous recherchons des stagiaires de fin d'études pour une durée de 6 mois sur Bordeaux et Paris.

Nous recherchons des passionnés à la personnalité agréable et avec un bon sens de l'humour. Si vous avez les compétences requises et souhaitez faire partie d'une entreprise à taille humaine en pleine expansion restant fidèle à ses valeurs humaines, vous êtes certainement la personne que nous recherchons!



🐆 Évolution de carrière

Chez Talan, l'évolution de nos collaborateurs est la suivante :

Consultant Junior (0 à 2 ans d'expérience) Consultant Confirmé (3 à 5 ans d'expérience) Consultant Senior (à partir de 6 d'expérience)

Manager (à partir de 7 ans d'expérience) Senior Manager (à partir de 8 ans d'expérience)

Tu souhaites travailler dans un environnement différent des grands cabinets?

Tu veux apprendre aux côtés de consultants expérimentés qui te feront monter en compétences?

Autant de raisons pour toi de venir construire avec nous les organisations agiles de demain!



https://talan.com/ sophie.thevenet@talan.com





C++ - Python - C# - Linux & Windows

VIENS NOUS RENCONTRER!

TechnicAtome





Filières concernées



Informatique





Electronique





Matmeca



Telecom



En bref

Date fondation: 1972

Effectif: 1700 employés

Chiffre d'affaire : 400 millions €



Présentation

TechnicAtome est spécialisée dans la conception, la réalisation, la mise en service et le maintien en conditions opérationnelles des réacteurs nucléaires compacts, ceux-là même qui servent pour la propulsion des sous-marins et du "Charles de Gaulle" de la Marine. TechnicAtome emploie environ 1 600 salariés au service de la propulsion navale, la recherche et l'énergie. Depuis plus de 45 ans, elle offre son expertise en ingénierie nucléaire pour réacteurs, combustibles et installations associées, et propose à ses clients des solutions et produits qui répondent aux plus hauts standards de sûreté et de disponibilité. Vous avez le souhait de travailler en équipe dans une entreprise française à taille humaine, à la pointe des technologies nucléaires ?

Alors rejoignez-nous sur l'un de nos 8 sites industriels ou d'ingénierie implantés dans tout l'hexagone ! Au global plus de 100 postes en CDI sont à pourvoir, et autant de propositions de stages de contrat en alternance, en particulier dans les différents domaines de l'ingénierie nucléaire pour réacteurs compacts, combustibles et installations associées.



Profil recherché

Ingénieur jeunes diplômés ou futurs diplômés.



🐆 Évolution de carrière

Notre entreprise favorise grandement la mobilité en interne, d'une part entre les différents sites sur lesquels nous sommes installés (Aix, Cadarache, Saclay, Bordeaux, Nantes, Brest, Toulon), d'autre part en donnant à nos collaborateurs les moyens de se former pour évoluer dans leurs missions, voire accéder à de nouveaux métiers.



Métier / Stage

- > Contrôle commande et Mesures : développement et industrialisation de logiciels; équipements électroniques et capteurs; instrumentation
- > Installations et Systèmes : Système ventilation, installation générale, génie civile, systèmes et équipements
- > Ingénierie Mécanique : Système mécanique et outillage ; dimensionnement mécanique et vibroacoustique ; capacités et mécanique ; équipements mécaniques et électromécaniques
- > Sûreté et procédés nucléaires : fonctionnement général ; simulation neutronique ; thermohydraulique ; physique du combustible ; études de sureté ; radioprotection et criticité
- > Architecture et procédés

Pour plus d'informations : https://technicatome.maps4smart.com/etudiants/



https://www.technicatome.com/ morgane.peter@technicatome.com



Technology and Strategy





Filières concernées



Informatique



Electronique



Matmeca



SEE



Présentation

Créé en 2008, T&S est un groupe de conseil européen dont le siège est basé à Strasbourg et qui se développe au travers de plusieurs marques, disposant d'expertises reconnues. Fort de plus de 1 000 collaborateurs, et au travers de ses 16 agences, T&S Group offre à ses clients des solutions intégrées dans les domaines du conseil en nouvelles technologies : électronique & systèmes embarqués, mécanique, gestion de projets industriels, développements applicatifs, conseil métiers et accompagnement dans le domaine digital. T&S Group dispose également de deux bureaux d'études intégrés en mécanique & électronique pour répondre aux exigences du marché.

T&S développe et met en œuvre chaque jour, pour ces clients, un riche éventail d'expertises et de solutions à forte valeur ajoutée, toutes ancrées dans l'innovation et l'excellence opérationnelle. Les services que nous vous proposons sont le fruit de l'implication sans faille et du savoir-faire reconnu de l'ensemble de nos équipes.



🖢 Évolution de carrière

Sensible au bien-être de nos salariés, nos collaborateurs ont la possibilité d'évoluer dans leur carrière et sont accompagnés dans l'acquisition des compétences nécessaires à leurs réussites.



En bref

Date fondation: 2008

Effectif: 1000 employés

Chiffre d'affaire : 94 millions € Ouverture a l'étranger : 8 pays

en Europe



Profil recherché

Spécialisé dans l'ingénierie, l'informatique et le management de projet, et possédant son propre bureau d'étude intégré, le groupe T&S accompagne ses clients sur des projets de développements innovants en lien avec les exigences du marché.

Fort de son expertise en mécatronique et plus particulièrement en systèmes embarqués, cœur de métier T&S, le groupe a su étendre son offre en s'associant aux compétences d'autres marques.

Le groupe dispose aujourd'hui d'une solide expertise en mécanique, procédés industriels, informatique et numérique, grâce à ses entités Antaes, Octelio, Arias Maia et Lormatech. Cette pluridisciplinarité offre de nouvelles voies de développement de nos talents.

Technique: Nos consultants constituent le savoir-faire technique du Groupe T&S. Issus des études supérieures (niveau BAC+5), ils apportent leurs compétences techniques, mais aussi leur sens de l'innovation et du conseil à nos clients.

Transverse: Les équipes transverses ont la responsabilité d'orchestrer le bon déroulement des projets, en apportant leurs conseils aux différentes équipes. Ressources Humaines, Administration des ventes, Comptabilité, Qualité, Formation, Communication et Marketing forment la clef de voûte du projet commun porté par le Groupe T&S.

Commerciale: Véritable « Hub », nos managers commerciaux sont l'interface privilégiée des clients, consultants et services transverses en interne. Intrapreneur, ils portent les actions de recrutement, management, développement et gestion de leur périmètre.



http://technologyandstrategy.group/fr/ Caroline Simmet : ca.simmet@technologyandstrategy.com



Tehtris

<TEHTRIS>

FACE THE UNPREDICTABLE



Filière concernée



Informatique



Présentation

TEHTRIS est une entreprise française spécialisée en cybersécurité depuis 2010. Grâce à notre rayonnement international, les technologies que nous développons protègent des entreprises privées et publiques à travers le monde.

Composées de spécialistes compétents et expérimentés, nos équipes accompagnent nos clients à tous les niveaux de leur quotidien cyber : de l'élaboration de la stratégie cyberdéfensive, au suivi en temps réel des alertes, jusqu'au conseil technique et juridique face aux menaces, TEHTRIS les aide à maîtriser les risques et à dompter l'inconnu.

Notre arme ? TEHTRIS XDR Platform. Une technologie 100 % française, éditée et déployée par TEHTRIS. Elle est utilisée dans de nombreux secteurs d'activité partout dans le monde. Notre ambition ? Résoudre l'équation de la cybersécurité sur le long terme, en luttant notamment contre les menaces de type cyber espionnage et cyber sabotage.

Notre gage de qualité ? Nos produits sont régulièrement testés par des organismes indépendants et ont reçu de nombreux prix à l'international.

Notre légitimité ? Notre co-fondateur de TEHTRIS est depuis plus 30 ans expert international en cybersécurité et spécialiste dans les tests d'intrusion et la lutte contre le cyber espionnage. Il a utilisé ses connaissances et compétences techniques dans l'élaboration et la mise en place de toutes nos solutions.

Notre capacité d'adaptation ? Nos technologies ont été spécialement conçues afin d'être modulables selon les besoins de nos clients.

Notre capacité à innover ? Marque de fabrique de TEHTRIS, nous travaillons aussi avec nos clients et nos partenaires, dans des processus orientés Open Innovation, où nous nous enrichissons des retours techniques et organisationnels, afin de toujours fournir le meilleur service possible.



Métier / Stage

Nous recherchons nos futurs padawans passionnés par la cybersécurité pour rejoindre l'aventure TEHTRIS entre janvier et juin 2021 pour un stage de fin d'études sur l'un des thèmes suivants qui se poursuivra avec une embauche en CDI si tout se passe bien!

Tu es doué(e) en développement et tu souhaites devenir développeur(se) Cyber ? Tu aimes la technique et tu sais développer mais tu préfères intégrer/tester/configurer/utiliser/observer des outils de cybersécurité ? Tu souhaites devenir un cyber-guerrier qui utilise nos outils à distance dans de grandes infrastructures pour lutter contre des espions et des criminels ? En plus de ton bagage initial quelque peu technique, tu as une fibre relationnelle. Tu souhaites évoluer dans le milieu de la cybersécurité sans forcément ne faire uniquement que de la technique ? Viens découvrir nos thèmes de stage!



En bref

Date fondation: 2010 Effectif: 62 employés

Chiffre d'affaire : >1 million € en

2016



Profil recherché

Tu prépares un prépares un diplôme d'ingénieur informatique. Tu sais administrer et/ou utiliser Linux et/ou Windows et tu connais TCP/IP. Tu as de réelles connaissances en cybersécurité (Antivirus, Endpoint Security, Détection d'intrusions, SIEM, Audits, Forensics, etc). Tu es passionné(e) par le code, autour de différents langages et environnements : python, go, C++, git, java... La maîtrise de l'anglais à l'oral et l'écrit sera un réel plus. Tu souhaites réaliser ton stage de fin d'étude et / ou débuter ta carrière en CDI au sein d'une entreprise à taille humaine en pleine croissance et évoluer dans un environnement convivial et dynamique.

Si tu es arrivé(e) jusqu'ici avec l'envie de participer à la détection de cybercriminels et de cyber espions au sein de grandes infrastructures dans le monde entier et en ayant le sentiment que les opportunités de TEHTRIS sont faites pour toi, alors ne perds pas de temps et viens nous rencontrer pour en discuter!



Évolution de carrière

Chaque année, nous recrutons de nombreux jeunes diplômés (dont un grand nombre est issu de l'ENSEIRB-MATMECA !) au sein des équipes suivantes :

Team Recherche et Développement : Au sein de cette équipe, vous trouverez des personnes toutes plus passionnées les unes que les autres par le monde fascinant de l'informatique ! Leur ambition ? Inventer, développer, tester et améliorer nos technologies complexes qui luttent dans le monde entier contre les cyber menaces les plus dangereuses. Par ses missions variées, de la programmation bas niveau au développement web front-end, cette équipe se situe au cœur de l'innovation des solutions de cybersécurité imaginées par TEHTRIS.

Team Security Operations Center: Nos experts SOC assurent la cyberdéfense des infrastructures de nos clients grâce à TEHTRIS XDR Platform. Les traces et indices laissés par les attaquants n'ont plus aucun secret pour eux. Et ce n'est pas tout ! Cette équipe est sur tous les fronts : accompagnement du client de l'intégration de l'outil à un suivi technique au quotidien, gestion de crise et CERT, analyses en sandbox ou reverse engineering, écriture de règles de corrélation, pentest, hunting, formations clients, etc. La diversité des missions est au rendez-vous ! Team ISP: Déploiement, intégration à distance dans le monde entier, maintien des infrastructures et sécurisation de la production, diagnostic et résolution des incidents, conseil aux équipes internes... Les missions sont nombreuses pour cette équipe au sein de laquelle la polyvalence et la technicité sont de rigueur ! Perspectives d'évolution: Que ce soit par la transformation d'un stage en CDI ou la prise progressive de responsabilités au sein de TEHTRIS, le suivi de formations, ou encore la contribution à de nombreux projets innovants, les possibilités d'évolution sont multiples ! Nous sommes convaincus que la méritocratie combinée à des conditions de travail permettant à chacun de développer son potentiel sont des éléments essentiels pour construire sa carrière en fonction de ses aspirations.



Thales

THALES



Filières concernées



Informatique



Electronique



Telecom



SEE



Présentation

Ceux qui font avancer le monde s'appuient sur Thales. Dans un monde en constante mutation, à la fois imprévisible et riche d'opportunités, nous sommes aux côtés de ceux qui ont de grandes ambitions : rendre le monde meilleur et plus sûr.

Riche de la diversité de leurs expertises, de leurs talents, de leurs cultures, nos équipes d'architectes conçoivent un éventail unique de solutions technologiques qui font de exceptionnelles, demain la d'aujourd'hui.

Du fond des océans aux profondeurs du cosmos ou du cyberespace, nous aidons nos clients à maitriser des environnements toujours plus complexes pour prendre des décisions rapides, efficaces, à chaque moment

Pour soutenir son développement, Thales compte sur ses nouvelles recrues, jeunes diplômés, personnes plus expérimentées, de tous niveaux et tous horizons, mais mus par les mêmes ambitions : mettre au service de l'entreprise motivation, compétences et dynamisme.



En bref

Date fondation: 2000

Effectif: 64 000 employés

Chiffre d'affaire : 15 millions € **Ouverture a l'étranger : 56 pays**



Profil recherché

Tous niveaux, tous horizons



Métier / Stage

Pour répondre à une offre ou déposer une candidature spontanée, rien de plus simple, laissez-vous guider en créant votre compte MyThales sur notre site de recrutement : www.thalesgroup.com/careers. Dès lors sélection des candidats est effectuée par l'entité en charge du recrutement en fonction de l'adéquation de votre profil avec le poste. En règle générale, le processus de recrutement se poursuit par un entretien avec un représentant de la fonction RH, puis avec le responsable opérationnel en charge du poste. Noter toutefois qu'à ce stade, le processus de recrutement peut quelque peu diverger en fonction de nos entités. Les métiers dans lesquels nous recrutons : R&D Logiciel, R&D Matériel, Ingénierie Système & Etudes Générales, Management offres et projets, Industrie.



‰ Évolution de carrière

La diversité des domaines technologiques, des produits, des programmes nationaux et internationaux représentent autant d'opportunités de développement professionnel pour chaque collaborateur. Le champ des possibles est immense!

Des systèmes de communication sur les porte-avions aux satellites d'observation, des systèmes de gestion du trafic aérien aux systèmes de sécurité des sites olympiques, des radars de patrouille maritime à l'électronique de mission pour avion de combat, des simulateurs d'avion aux sonars de sous-marin, des systèmes d'armes avancés aux systèmes de transport avec la signalisation ferroviaire de trains...il y a vraiment de quoi satisfaire toutes les curiosités et mobiliser toutes les créativités.

Notre présence multi-domestique et nos programmes internationaux ouvrent également la voie à des carrières internationales pour ceux qui le souhaitent, et cela dès le début de la vie professionnelle.

Enfin, dans un monde où tout s'accélère, il est important de pouvoir maintenir à jour ses compétences professionnelles. Thales Université est le centre de formation mondial de notre Groupe. Il offre en permanence à l'ensemble des collaborateurs du Groupe, des centaines de programmes de formation dans tous les domaines de la technique et du management.



http://www.thalesgroup.com/careers melodie.basley@thalesgroup.com

Ubisoft





Filières concernées



Informatique



RS





Ergonomie



Date fondation : 2017 Effectif : 160 employés



Présentation

Les équipes d'Ubisoft sont animées par leur volonté d'enrichir la vie des joueurs avec des expériences de divertissement originales et mémorables. Elles donnent vie à des mondes, de véritables terrains de jeux où l'imagination peut s'exprimer librement, donnant naissance à des moments de surprise, de fun et d'aventure qui permettent aussi au joueur d'apprendre et se découvrir.

Chez Ubisoft, vous avez l'opportunité de collaborer et d'évoluer avec des équipes passionnées et pionnières dans leur domaine, partout dans le monde. Vous progresserez dans un environnement bienveillant et inspirant dans lequel vous repousserez les limites de l'imaginaire et de la technologie pour créer les mondes qui passionneront nos joueurs.

Ouvert en septembre 2017, Ubisoft Bordeaux est le dernier né des studios Français responsables de jeux tels que Ghost Recon, Just Dance, Beyond Good & Evil, Steep ou les Lapins Crétins.



Métier / Stage

Voici les postes sur lesquels nous recrutons (stage / premier emploi):

Gameplay Programmer: https://www.ubisoft.com/fr-FR/recrutement/offres-demploi.as-px#sr-post-id=743999677905978&is-redirect=true

Tools Programmer : https://www.ubisoft.com/fr-FR/recrutement/offres-demploi.as-px#sr-post-id=743999677905928&is-redirect=true

 $Engine\ Programmer: https://www.ubisoft.com/fr-FR/recrutement/offres-demploi.as-px\#sr-post-id=743999677906056\&is-redirect=true$

Online Programmer : https://www.ubisoft.com/fr-FR/recrutement/offres-demploi.as-px#sr-post-id=743999677906004&is-redirect=true

Network Programmer : https://jobs.smartrecruiters.com/Ubisoft2/743999677906266-programmeur-reseaux-h-f

N'hésitez pas à venir nous rencontrer pour poser toutes vos questions et postuler! :) Stages proposés

Tous nos postes sont ouverts aux stagiaires de fin d'études.



Wavestone





Filières concernées



Informatique



Telecom



RSI



En bref

Date fondation: 1990 Effectif: 3000 employés

Chiffre d'affaire : 422 millions € Ouverture a l'étranger : 8 pays



Présentation

Dans un monde où savoir se transformer est la clé du succès, l'ambition de Wavestone est d'apporter à ses clients des réponses uniques sur le marché, en les éclairant et les guidant dans leurs décisions les plus stratégiques.

Wavestone est un nouveau cabinet de conseil, issu du rapprochement début 2016 de Solucom et des activités européennes de Kurt Salmon (à l'exclusion de consumer goods & retail en dehors de France). Notre cabinet rassemble 2 800 collaborateurs présents sur 4 continents, figure parmi les leaders indépendants du conseil en Europe, et constitue le 1er cabinet de conseil indépendant en France.

Pour satisfaire nos clients, nous développons 18 terrains d'excellence, à la fois sectoriels, fonctionnels, et technologiques. Sur chacun d'eux, nous nous engageons à apporter à nos clients une profondeur d'expertise de premier plan. Mais surtout, et c'est là le cœur de notre proposition de valeur, nous combinons ces 18 terrains d'excellence sans couture et sans silos.

Enfin, pour enrichir notre offre, nous investissons dans 5 assets à forte valeur ajoutée : le Research Knowledge Center, parce que pour prendre de bonnes décisions il faut de bonnes informations, le Creadesk, qui permet de stimuler la créativité et l'innovation, la Faktory, pour prototyper des idées en mode « test and learn », le Machine Learning et Data Lab, pour exploiter les gisements de valeur qui se cachent dans les données de nos clients et Shake Up', pour accompagner des start-ups dans leur croissance et leur développement.

Nous recrutons des talents aux parcours diversifiés, de tous niveaux d'expérience. Des personnalités engagées, reconnues pour leur goût d'entreprendre et leur esprit d'équipe.

Venez vivre une expérience unique au sein de Wavestone!



https://www.wavestone.com/fr/ cassandre.bailleul@wavestone.com

XRAYS



En bref

Date fondation : 2004 Effectif : 25 employés

Chiffre d'affaire : 2,3 millions€

Profil recherché

Pour nous la curiosité et la soif d'apprentissage sont les choses les plus importantes qui déterminent le "profil

type" qu'on recherche. Un ingénieurs qui a "la tête bien faite" est capable de comprendre tant de la technique que de

l'économie, du juridique, du financier etc.

Ça sera pas forcément son kiff, mais tant

qu'il aime la transparence et les relations

simples et directes, ça va le faire, du

moment qu'il est capable de défendre

une conviction, un point de vue, un

s'apprend! Mais avant tout cela, nous recherchons des personnes qui soient solides techniquement sur deux sujets

correspondants à notre socle technique

parle

donc

et même ca.

On

(C, C++, C#, Python, Linux).

communication....



Filières concernées



Informatique



Electronique



Matmeca



Telecom



SEE RSI



Facteur Humain



Ergonomie



I.H.S.



Présentation

XRAYS TRADING est un spécialiste du trading algorithmique et de la latence (ultra basse latence et ultra haute fréquence).

NOUS SOMMES HORS NORMES!

Structure stable, salaire minimum garanti de 2 600 € nets avant impôts



Métier / Stage

Métiers:

- Dév back-end / logiciel utilisant : C++ Python Linux Rédis
- Dév front-end utilisant : C# NUnit SpecFlow Agile Scrum Jenkins XL Deploy ElasticSearch

choix.

- Kibana
- Dév d'une solution de calcul de fees utilisant : Python, AngularJS, Java et SQL
- Conception et implémentation d'indicateurs de trade ideas : Big Data, Hadoop, Spark, Scala, Python, R, C# et SQL
- Dév d'un outil de monitoring de serveur de trading Java, Python, JS, Kafka et linux
- Dév / refactoring d'un outil d'analyse de la qualité d'exécution : full Python
- Industrialisation des outils de monitoring de la latence : Python, UI, SQL. Optimisation de la lecture de larges ensembles de données (Quant, Data)
- Simulation d'exécutions pour l'environnement de développement (Python). Calcul de la probabilité de l'exécution (Quant). Génération aléatoire de scenarii pour tester la réaction de l'automate et du modèle de pricing (Quant)



http://www.xrays.fr Christian BARE-WENGER : drh@xrays.fr

